



คำสั่งเทศบาลตำบลแม่สาย

ที่ ๑๑๑/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่สาย

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่สายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เตรส (๒) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่สาย โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

(๑) ปลัดเทศบาล	ประธานคณะทำงาน
(๒) รองปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
(๓) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
(๔) ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
(๕) ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
(๖) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะทำงาน
(๗) ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะทำงาน
(๘) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะทำงาน
(๙) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	คณะทำงาน
(๑๐) นิติกร	คณะทำงานและเลขานุการ
(๑๑) นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

/(๒) ให้คำแนะนำ ...

(๒) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนด แนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

(๓) จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

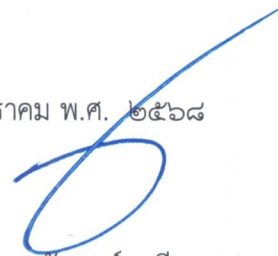
(๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม เสนอต่อ ผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

(๕) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ เพื่อติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวล จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

(๖) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม หรือตามที่นายกเทศมนตรีตำบลแม่สายมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชัยยนต์ ศรีสมุทร)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย