



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล โทรศัพท์ ๐-๕๓๗๓-๑๒๘๘ ต่อ ๑๒๔

ที่ ชร ๕๒๓๐๑.๖/-

วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน ได้แก่ สำนักปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

ข้อเท็จจริง

เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยภาพรวมผลการประเมินฯ เทศบาลตำบลแม่สาย มีค่าคะแนนเท่ากับ **๙๐.๒๙** คะแนน ระดับผลการประเมิน : **A** รายละเอียดผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ต่าง ๆ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) **คะแนนรวมเท่ากับ ๙๓.๔๙** คะแนน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) **คะแนนรวมเท่ากับ ๗๗.๙๖** คะแนน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) **คะแนนรวมเท่ากับ ๙๗.๑๔** คะแนน

/ขอเรียนเสนอ ...

ข้อเรียนเสนอ

เพื่อเป็นข้อมูลให้แต่ละส่วนราชการนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน และเพื่อเป็นข้อมูลในการเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเห็นควรแจ้งเวียนข้อมูลผลการประเมินดังกล่าวให้ทุกส่วนราชการในสังกัดทราบ ตลอดจนเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการประเมินให้ประชาชนทราบต่อไป ทั้งนี้ รายละเอียดผลการประเมินปรากฏตามประกาศและเอกสารแนบท้ายมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา



(นายจักรี มาวิเลิศ)

ผู้ช่วยนิติกร

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรตามเสนอ



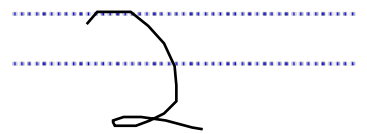
นายศราวุธ ไชยมณฑียร

๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เห็นควรตามเสนอ

เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

เพื่อถือปฏิบัติ

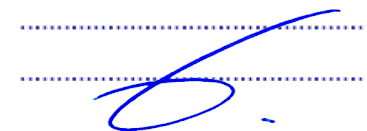


(นายวรรณศิลป์ จีระกาศ)

ปลัดเทศบาลตำบลแม่สาย

ดำเนินการตามเสนอ

ถือปฏิบัติ



(นายชัยยนต์ ศรีสมุทร)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมินฯ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาดตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศก็มีความตั้งใจ และให้ความสำคัญจนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๓ หน่วยงาน อีกทั้งยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นจำนวนถึง ๑,๓๐๐,๑๓๒ ราย

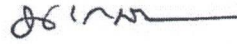
สำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้ร่วมกันดำเนินการประเมินฯ จนสำเร็จตามแผนที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับเพื่อให้การประเมินฯ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

/เห็นชอบ ...

เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้ประเทศไทยมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

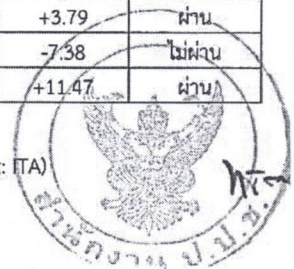
ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> และ Application : ITAS ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

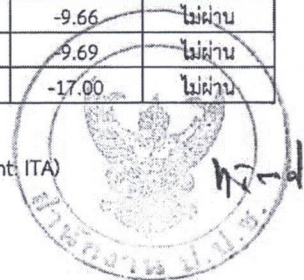


(นายนิวัติไชย เกษมมงคล)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

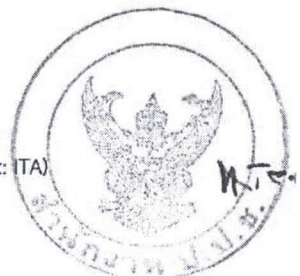
ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
38	เทศบาลตำบลนางแล	เมืองเชียงราย	93.19	A	+0.24	ผ่าน
39	เทศบาลตำบลบ้านดู่	เมืองเชียงราย	92.54	A	+8.80	ผ่าน
40	เทศบาลตำบลป่าอ้อดอนชัย	เมืองเชียงราย	79.63	B	-8.32	ไม่ผ่าน
41	เทศบาลตำบลแม่ยาว	เมืองเชียงราย	84.06	B	-4.48	ไม่ผ่าน
42	เทศบาลตำบลสันทราย	เมืองเชียงราย	93.96	A	+0.28	ผ่าน
43	เทศบาลตำบลห้วยสัก	เมืองเชียงราย	70.64	C	-3.62	ไม่ผ่าน
44	เทศบาลตำบลจันจว้า	แม่จัน	93.43	A	+23.90	ผ่าน
45	เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก	แม่จัน	68.89	C	-24.51	ไม่ผ่าน
46	เทศบาลตำบลป่าซาง	แม่จัน	82.29	B	-3.20	ไม่ผ่าน
47	เทศบาลตำบลแม่คำ	แม่จัน	87.12	A	+8.87	ผ่าน
48	เทศบาลตำบลแม่จัน	แม่จัน	95.08	AA	+3.61	ผ่าน
49	เทศบาลตำบลแม่ไร่	แม่จัน	90.03	A	+25.04	ผ่าน
50	เทศบาลตำบลสันทราย	แม่จัน	84.24	B	+24.50	ไม่ผ่าน
51	เทศบาลตำบลสายน้ำคำ	แม่จัน	78.46	B	+0.63	ไม่ผ่าน
52	เทศบาลตำบลดงมะตะ	แม่ลาว	69.16	C	-7.03	ไม่ผ่าน
53	เทศบาลตำบลป่าก้อดำ	แม่ลาว	74.23	C	+15.69	ไม่ผ่าน
54	เทศบาลตำบลแม่ลาว	แม่ลาว	89.31	A	+0.60	ผ่าน
55	เทศบาลตำบลเจดีย์หลวง	แม่สรวย	83.53	B	-1.93	ไม่ผ่าน
56	เทศบาลตำบลแม่สรวย	แม่สรวย	86.42	A	-1.10	ผ่าน
57	เทศบาลตำบลเวียงสรวย	แม่สรวย	77.19	B	+16.84	ไม่ผ่าน
58	เทศบาลตำบลแม่สาย	แม่สาย	90.29	A	+1.90	ผ่าน
59	เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ	แม่สาย	91.57	A	+1.74	ผ่าน
60	เทศบาลตำบลเวียงพางคำ	แม่สาย	87.22	A	+7.43	ผ่าน
61	เทศบาลตำบลห้วยไคร้	แม่สาย	86.43	A	+1.80	ผ่าน
62	เทศบาลตำบลท่าข้าม	เวียงแก่น	89.60	A	+22.87	ผ่าน
63	เทศบาลตำบลม่วงยาย	เวียงแก่น	86.77	A	-4.65	ผ่าน
64	เทศบาลตำบลห้วยงาว	เวียงแก่น	89.25	A	+0.85	ผ่าน
65	เทศบาลตำบลดอนศิลา	เวียงชัย	94.94	A	+1.51	ผ่าน
66	เทศบาลตำบลเมืองชุม	เวียงชัย	87.93	A	+1.37	ผ่าน
67	เทศบาลตำบลเวียงชัย	เวียงชัย	95.20	AA	+0.65	ผ่าน
68	เทศบาลตำบลเวียงเหนือ	เวียงชัย	93.07	A	+25.92	ผ่าน
69	เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย	เวียงชัย	95.48	AA	+0.80	ผ่าน
70	เทศบาลตำบลบ้านเหล่า	เวียงเชียงรุ้ง	92.25	A	-2.80	ผ่าน
71	เทศบาลตำบลป่าจัว	เวียงป่าเป้า	95.60	AA	+35.13	ผ่าน
72	เทศบาลตำบลแม่ชะจาน	เวียงป่าเป้า	84.30	B	+10.93	ไม่ผ่าน
73	เทศบาลตำบลเวียงกาหลง	เวียงป่าเป้า	78.04	B	+11.84	ไม่ผ่าน
74	เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า	เวียงป่าเป้า	95.49	AA	+29.23	ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลต้า	ขุนตาล	86.58	A	-1.61	ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง	เชียงของ	84.51	B	+11.22	ไม่ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก	เชียงแสน	81.07	B	+14.01	ไม่ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล	เชียงแสน	90.76	A	-2.03	ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลโชคชัย	ดอยหลวง	89.34	A	+13.01	ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย	ดอยหลวง	84.11	B	+13.35	ไม่ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ	ดอยหลวง	71.65	C	-2.71	ไม่ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลดับเต่า	เทิง	86.63	A	+3.79	ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลปล้อง	เทิง	80.62	B	-7.38	ไม่ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย	เทิง	89.97	A	+11.47	ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
85	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง	เทิง	94.69	A	+11.62	ผ่าน
86	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย	เทิง	91.42	A	+28.37	ผ่าน
87	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแรด	เทิง	88.62	A	+3.14	ผ่าน
88	องค์การบริหารส่วนตำบลตาดควัน	พญาเม็งราย	87.78	A	+11.31	ผ่าน
89	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต้า	พญาเม็งราย	80.28	B	+1.16	ไม่ผ่าน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เปา	พญาเม็งราย	93.93	A	+17.26	ผ่าน
91	องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญเมือง	พาน	95.23	AA	+0.40	ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม	พาน	79.86	B	-15.60	ไม่ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว	พาน	83.59	B	+3.14	ไม่ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลทานตะวัน	พาน	62.14	D	+1.00	ไม่ผ่าน
95	องค์การบริหารส่วนตำบลธารทอง	พาน	84.91	B	-5.48	ไม่ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าหุ้ง	พาน	93.31	A	+1.74	ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงคำ	พาน	78.41	B	-10.58	ไม่ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน	พาน	90.09	A	+11.62	ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เย็น	พาน	81.94	B	-5.03	ไม่ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ	พาน	91.22	A	+3.77	ผ่าน
101	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงห้า	พาน	94.49	A	+2.87	ผ่าน
102	องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง	พาน	96.47	AA	+21.02	ผ่าน
103	องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข	พาน	86.30	A	+4.30	ผ่าน
104	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจัม	พาน	92.11	A	+3.00	ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์	เมืองเชียงราย	89.27	A	+26.65	ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม	เมืองเชียงราย	84.73	B	+9.29	ไม่ผ่าน
107	องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง	เมืองเชียงราย	86.67	A	-1.00	ผ่าน
108	องค์การบริหารส่วนตำบลริมกก	เมืองเชียงราย	83.42	B	-8.00	ไม่ผ่าน
109	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู	เมืองเชียงราย	87.85	A	+27.28	ผ่าน
110	องค์การบริหารส่วนตำบลจอมสวรรค์	แม่จัน	88.94	A	+15.02	ผ่าน
111	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง	แม่จัน	96.76	AA	+0.58	ผ่าน
112	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน	แม่จัน	91.07	A	+16.71	ผ่าน
113	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีคำ	แม่จัน	87.86	A	+8.56	ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลสันทราย	แม่จัน	79.17	B	+0.30	ไม่ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย	แม่ฟ้าหลวง	80.41	B	+7.29	ไม่ผ่าน
116	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง	แม่ฟ้าหลวง	79.10	B	+8.51	ไม่ผ่าน
117	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองนอก	แม่ฟ้าหลวง	70.34	C	-16.39	ไม่ผ่าน
118	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน	แม่ฟ้าหลวง	78.22	B	-12.81	ไม่ผ่าน
119	องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว	แม่ลาว	73.72	C	-2.54	ไม่ผ่าน
120	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวสี	แม่ลาว	94.12	A	+5.44	ผ่าน
121	องค์การบริหารส่วนตำบลปากอ่อด้า	แม่ลาว	84.39	B	+23.60	ไม่ผ่าน
122	องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่	แม่ลาว	89.35	A	+4.25	ผ่าน
123	องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	แม่สรวย	80.50	B	+7.59	ไม่ผ่าน
124	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ	แม่สรวย	88.98	A	+11.27	ผ่าน
125	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด	แม่สรวย	82.19	B	+2.93	ไม่ผ่าน
126	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	แม่สรวย	96.81	AA	+0.18	ผ่าน
127	องค์การบริหารส่วนตำบลลาวี	แม่สรวย	95.82	AA	+31.19	ผ่าน
128	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีถ้อย	แม่สรวย	95.03	AA	+12.07	ผ่าน
129	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง	แม่สาย	81.58	B	-9.66	ไม่ผ่าน
130	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้าย	แม่สาย	81.39	B	-9.69	ไม่ผ่าน
131	องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม	แม่สาย	73.27	C	-17.00	ไม่ผ่าน



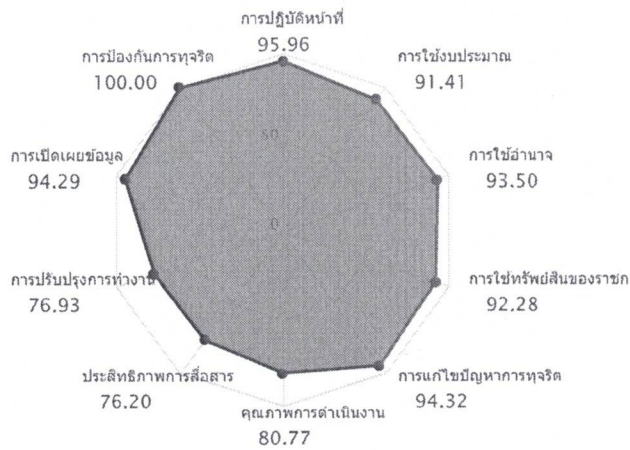
ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
132	องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งผา	แม่สาย	67.66	C	-18.22	ไม่ผ่าน
133	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม	แม่สาย	96.12	AA	+0.16	ผ่าน
134	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้	แม่สาย	77.94	B	-0.51	ไม่ผ่าน
135	องค์การบริหารส่วนตำบลปอ	เวียงแก่น	86.59	A	-1.43	ผ่าน
136	องค์การบริหารส่วนตำบลนางาม	เวียงชัย	88.27	A	-1.17	ผ่าน
137	องค์การบริหารส่วนตำบลดงมหาวัน	เวียงเชียงรุ้ง	82.89	B	+6.79	ไม่ผ่าน
138	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งก่อ	เวียงเชียงรุ้ง	97.73	AA	+4.40	ผ่าน
139	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง	เวียงเชียงรุ้ง	85.90	A	-7.66	ผ่าน
140	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	เวียงป่าเป้า	96.91	AA	+2.77	ผ่าน
141	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์	เวียงป่าเป้า	77.00	B	-1.37	ไม่ผ่าน
142	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่	เวียงป่าเป้า	91.83	A	+14.32	ผ่าน
143	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง	เวียงป่าเป้า	95.10	AA	+7.45	ผ่าน
144	องค์การบริหารส่วนตำบลสันสลี	เวียงป่าเป้า	81.44	B	+26.33	ไม่ผ่าน



รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลแม่สาย : ๙๐.๒๙ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๙๖
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๓๒
๔	การเปิดเผยข้อมูล	๙๔.๒๙
๕	การใช้อำนาจ	๙๓.๕๐
๖	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๒.๒๘
๗	การใช้งบประมาณ	๙๑.๔๑
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๗๗
๙	การปรับปรุงการทำงาน	๗๖.๙๓
๑๐	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๖.๒๐

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑๑ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๙๓.๘๓
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๔.๖๗%	๘๕.๓๓%	๙๕.๑๖
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๑.๓๓%	๐.๐๐%	๑๘.๖๗%	๘๐.๐๐%	๙๒.๕๑

๑๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					๙๐.๒๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๑.๓๓%	๑.๓๓%	๒๒.๖๗%	๗๔.๖๗%	๙๐.๒๙

๑๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					๙๒.๙๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๘.๖๗%	๘๑.๓๓%	๙๓.๘๔
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	๑.๓๓%	๑.๓๓%	๑๖.๐๐%	๘๑.๓๓%	๙๒.๔๙
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๐.๐๐%	๒.๖๗%	๑๗.๓๓%	๘๐.๐๐%	๙๒.๔๙

๑๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				๙๙.๕๖
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๑.๓๓%	๙๘.๖๗%	๙๘.๖๗	

๑๕ นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				๙๙.๕๖
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตาม มารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				๙๙.๕๖
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๑.๓๓%	๙๘.๖๗%	๙๘.๖๗	

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการ ตอบแทนในอนาคต หรือไม่				๙๙.๕๖
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น	๑.๓๓%	๙๘.๖๗%	๙๘.๖๗	

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						๘๑.๘๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มาก น้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๖.๖๗%	๔๑.๓๓%	๕๒.๐๐%	๘๑.๘๙	

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						๙๒.๒๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
คุ้มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ	๒.๖๗%	๑.๓๓%	๑๒.๐๐%	๘๔.๐๐%	๙๒.๔๘	
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๒.๖๗%	๑.๓๓%	๑๓.๓๓%	๘๒.๖๗%	๙๒.๐๔	

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						๙๖.๔๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๒.๐๐%	๕.๓๓%	๒.๖๗%	๐.๐๐%	๙๖.๔๕	

1๑๐ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด						๙๙.๑๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๗.๓๓%	๒.๖๗%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๙.๑๒	

1๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						๙๒.๔๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.๓๓%	๑.๓๓%	๑๐.๖๗%	๘๖.๖๗%	๙๔.๒๕	
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๘๖.๖๗%	๔.๐๐%	๔.๐๐%	๕.๓๓%	๙๐.๖๗	

1๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						๘๖.๒๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
สอบถาม	๒.๖๗%	๒.๖๗%	๒๒.๖๗%	๗๒.๐๐%	๘๘.๐๗	
ทักท้วง	๔.๐๐%	๕.๓๓%	๒๐.๐๐%	๗๐.๖๗%	๘๕.๘๓	
ร้องเรียน	๕.๓๓%	๕.๓๓%	๑๘.๖๗%	๗๐.๖๗%	๘๔.๙๓	

1๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						๘๙.๔๑
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๒.๖๗%	๒๖.๖๗%	๗๐.๖๗%	๘๙.๔๑	

1๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						๘๗.๖๑
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๖.๖๗%	๒๔.๐๐%	๖๙.๓๓%	๘๗.๖๑	

1๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						๘๙.๘๔
--	--	--	--	--	--	-------

1๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มี หัวข้อการประเมิน ระดับชั้นการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ น้อยที่สุดหรือ ศึกษา น้อยเป็นธรรมดา มากน้อยเพียงใดมากที่สุด คะแนน					
	ไม่มีเลย				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมดา มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๔.๐๐%	๒๒.๖๗%	๗๓.๓๓%	๘๙.๘๔

1๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด คะแนน					
					๙๗.๓๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๙๔.๖๗%	๔.๐๐%	๐.๐๐%	๑.๓๓%	๙๗.๓๕

1๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด คะแนน					
					๙๘.๖๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๖.๐๐%	๔.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๘.๖๘

1๑๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด คะแนน					
					๙๘.๐๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	๙๓.๓๓%	๖.๖๗%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๗.๘๐
มีการซื้อขายตำแหน่ง	๙๖.๐๐%	๔.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๘.๖๘
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๙๓.๓๓%	๖.๖๗%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๗.๘๐

1๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด คะแนน					
					๙๘.๖๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๖.๐๐%	๔.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๘.๖๘

1๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด						๘๖.๓๑
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๕.๓๓%	๓๐.๖๗%	๖๔.๐๐%	๘๖.๓๑	

1๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						๙๐.๗๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๑.๓๓%	๒๕.๓๓%	๗๓.๓๓%	๙๐.๗๕	

1๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						๙๘.๒๓
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๖.๐๐%	๒.๖๗%	๑.๓๓%	๐.๐๐%	๙๘.๒๓	

1๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						๘๗.๒๑
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๑.๓๓%	๑.๓๓%	๓๒.๐๐%	๖๕.๓๓%	๘๗.๒๑	

1๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						๙๒.๔๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๑.๓๓%	๑.๓๓%	๑๖.๐๐%	๘๑.๓๓%	๙๒.๔๙	

1๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด						๙๖.๐๓
--	--	--	--	--	--	-------

1๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หัวข้อการประเมิน สำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ไม่มีเลย				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๑.๓๓%	๐.๐๐%	๘.๐๐%	๙๐.๖๗%	๙๖.๐๓

1๒๖ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่				๙๗.๓๓
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๙๗.๓๓%	๒.๖๗%	๙๗.๓๓	
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๙๗.๓๓%	๒.๖๗%	๙๗.๓๓	

1๒๗ หน่วยงานของท่าน มีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					๙๒.๔๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	๘๕.๓๓%	๙.๓๓%	๒.๖๗%	๒.๖๗%	๙๒.๔๗

1๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					๙๓.๙๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	๑.๓๓%	๐.๐๐%	๑๒.๐๐%	๘๖.๖๗%	๙๔.๗๑
ตรวจสอบการทุจริต	๑.๓๓%	๑.๓๓%	๑๒.๐๐%	๘๕.๓๓%	๙๓.๘๑
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	๑.๓๓%	๑.๓๓%	๑๓.๓๓%	๘๔.๐๐%	๙๓.๓๗

1๒๙ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					๙๓.๘๓
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๑.๓๓%	๑๖.๐๐%	๘๒.๖๗%	๙๓.๘๓

๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					๙๒.๒๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	๑.๓๓%	๐.๐๐%	๒๐.๐๐%	๗๘.๖๗%	๙๒.๐๗
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	๑.๓๓%	๑.๓๓%	๑๗.๓๓%	๘๐.๐๐%	๙๒.๐๕
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๒.๖๗%	๗๗.๓๓%	๙๒.๕๒
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	๐.๐๐%	๒.๖๗%	๑๗.๓๓%	๘๐.๐๐%	๙๒.๔๙

E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๗๕.๙๓
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๑.๑๔%	๕.๖๘%	๕๖.๘๒%	๓๖.๓๖%	๗๖.๓๑
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๐.๐๐%	๖.๘๒%	๖๐.๒๓%	๓๒.๙๕%	๗๕.๕๖

E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					๗๖.๖๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๙.๐๙%	๕๒.๒๗%	๓๘.๖๔%	๗๖.๖๖

E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด					๘๐.๗๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	๖๑.๓๖%	๒๕.๐๐%	๗.๙๕%	๕.๖๘%	๘๐.๗๔

E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้ง่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				๙๘.๘๖
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	๑.๑๔%	๙๘.๘๖%	๙๘.๘๖	
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	

E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			๙๘.๘๖
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	๒.๒๗%	๙๗.๗๓%	๙๗.๗๓

E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					๗๑.๖๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	๑๐.๒๓%	๑๒.๕๐%	๒๙.๕๕%	๔๗.๗๓%	๗๑.๖๕

E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๗๘.๐๑
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	๑.๑๔%	๕.๖๘%	๕๓.๔๑%	๓๙.๗๗%	๗๗.๔๓
มีช่องทางหลากหลาย	๐.๐๐%	๓.๔๑%	๕๗.๙๕%	๓๘.๖๔%	๗๘.๕๙

E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๗๗.๐๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๑.๑๔%	๔.๕๕%	๕๖.๘๒%	๓๗.๕๐%	๗๗.๐๗

E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่			๙๐.๙๑
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	๙๐.๙๑%	๙.๐๙%	๙๐.๙๑

E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๗๔.๗๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๗๔.๗๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๒.๒๗%	๗.๙๕%	๕๓.๔๑%	๓๖.๓๖%	๗๔.๗๗

E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่				๖๐.๒๓
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	๖๐.๒๓%	๓๙.๗๗%	๖๐.๒๓	

E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					๗๓.๒๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๑๓.๖๔%	๕๓.๔๑%	๓๒.๙๕%	๗๓.๒๔

E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๗๓.๒๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๑๑.๓๖%	๕๗.๙๕%	๓๐.๖๘%	๗๓.๒๖

E๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่				๙๒.๐๕
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	๙๒.๐๕%	๗.๙๕%	๙๒.๐๕	

E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๗๐.๕๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๗๐.๕๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๒.๒๗%	๑๗.๐๕%	๔๗.๗๓%	๓๒.๙๕%	๗๐.๕๖

E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					๗๕.๕๓
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๒.๒๗%	๖.๘๒%	๕๓.๔๑%	๓๗.๕๐%	๗๕.๕๓

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๑	โครงสร้าง		๑๐๐.๐๐
O๒	ข้อมูลผู้บริหาร		๑๐๐.๐๐
O๓	อำนาจหน้าที่		๑๐๐.๐๐
O๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐
O๕	ข้อมูลการติดต่อ		๑๐๐.๐๐
O๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		๑๐๐.๐๐

ข่าวประชาสัมพันธ์			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๗	ข่าวประชาสัมพันธ์		๑๐๐.๐๐

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๘	Q&A		๑๐๐.๐๐
O๙	Social Network		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๖ การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี		๑๐๐.๐๐
0๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน		๑๐๐.๐๐
0๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		๑๐๐.๐๐

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		๑๐๐.๐๐

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		๑๐๐.๐๐
0๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		๑๐๐.๐๐
0๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		๑๐๐.๐๐
0๑๗	E-Service		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		๑๐๐.๐๐
0๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน		๑๐๐.๐๐
0๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ขาดองค์ประกอบปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการใช้จ่ายงบประมาณปีประจำปี ๒๕๖๔	๐.๐๐

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		๑๐๐.๐๐
0๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		๑๐๐.๐๐
0๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	ต้องจัดทำสรุปข้อมูลแยกเป็นรายเดือนให้ชัดเจน	๐.๐๐

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
O๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
O๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
O๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐.๐๐
O๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐.๐๐
O๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐.๐๐

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		๑๐๐.๐๐
O๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๓๔	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		๑๐๐.๐๐
O๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		๑๐๐.๐๐

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		๑๐๐.๐๐

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		๑๐๐.๐๐

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม		๑๐๐.๐๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		๑๐๐.๐๐
0๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน		๑๐๐.๐๐
0๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐
0๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	1	0
20 - 30 ปี	3	7	0
31 - 40 ปี	3	7	0
41 - 50 ปี	13	12	0
51 - 60 ปี	15	20	0
มากกว่า 60 ปี	3	4	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	8	18	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	19	14	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	7	14	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	1	0
อื่น ๆ	0	2	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	17	34	0
หน่วยงานของรัฐ	17	11	0
องค์กรธุรกิจ	0	1	0
อื่น ๆ	3	5	0

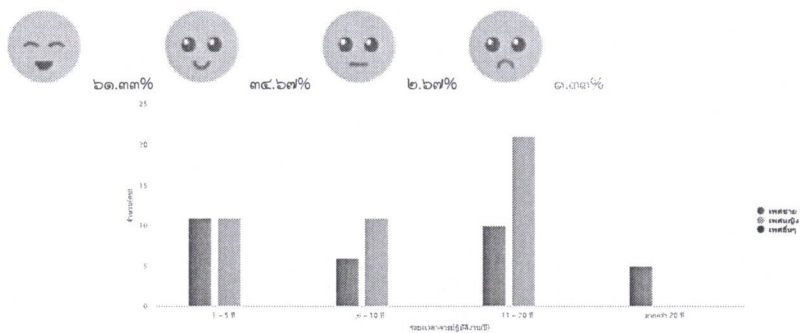
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐	๐
๒๐ - ๓๐ ปี	๒	๕	๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๕	๑๐	๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๗	๒๒	๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๘	๖	๐
มากกว่า ๖๐ ปี	๐	๐	๐
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	๑	๓	๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๓	๐	๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๓	๑	๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๒	๑๙	๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๑๓	๒๐	๐
อื่นๆ	๐	๐	๐

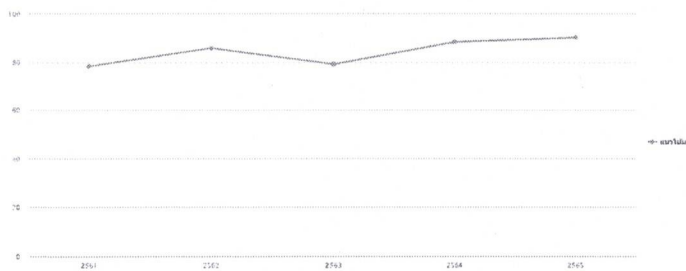
สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน



กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๐.๒๙ คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หน่วยงานเทศบาลตำบลแม่สาย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ประเด็น บุคลากรในหน่วยงาน บางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร และประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการ ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระงับขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้าน ต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หน่วยงานเทศบาล ตำบลแม่สาย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัด ที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น การ ดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักของหน่วยงาน หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ประเด็น ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของ หน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือ กิจกรรมต่าง ๆ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หน่วยงานเทศบาลตำบลแม่สาย ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และหน่วยงานต้องแสดงสรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง ราย ชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น เปิดเผยข้อมูลเป็นรายเดือนที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมผลการประเมิน > เกษบาลตำบลแม่สาย



ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมผลการประเมิน เกษบาลตำบลแม่สาย

ปีงบประมาณ

แบบวัดการรับรู้

ค้นหา

#	ข้อเสนอแนะ	แบบวัดความรู้
1	อยากให้ยุติธรรม	IIT
2	องค์กรเทศบาลตำบลแม่สายมีการดำเนินงานตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และมีมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตมาอย่างต่อเนื่อง	IIT
3	ควรจัดให้มีการอบรมทำความเข้าใจผ่านระบบออนไลน์หรือเพิ่มในหลักสูตรการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน	IIT
4	ไม่มีความคิดเห็น	IIT
5	ไม่ทึ	IIT
6	อยากมีความก้าวหน้า	IIT
7	มีการตรวจสอบข้อมูลต่างๆที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรได้ดี	IIT
8	มีการตรวจสอบข้อมูลต่างๆที่เป็นประโยชน์ขององค์กรได้ดีเยี่ยม	IIT
9	ต	EIT
10	อยากให้พัฒนาเรื่องเก็บขยะให้ดีกว่านี้	EIT
11	มีไลน์สายตรง รับเรื่องต่างๆในท้องถิ่น	EIT

[< \(/report/rpt0205?Year=2022&DepartmentId=1753&pageNo=1\)](/report/rpt0205?Year=2022&DepartmentId=1753&pageNo=1)[1 \(/report/rpt0205?Year=2022&DepartmentId=1753&pageNo=1\)](/report/rpt0205?Year=2022&DepartmentId=1753&pageNo=1)[> \(/report/rpt0205?Year=2022&DepartmentId=1753&pageNo=1\)](/report/rpt0205?Year=2022&DepartmentId=1753&pageNo=1)

ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000

ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2022

2681378