



คำสั่งเทศบาลตำบลแม่สาย

ที่ ๖๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแม่สาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ประกอบกับเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ได้มีการเพิ่มเติมเป้าหมายระดับประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสทุกหน่วยงานในประเทศไทยจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน นั้น

เทศบาลตำบลแม่สาย จึงเห็นถึงความสำคัญของการประเมินดังกล่าว ซึ่งเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพขององค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลแม่สาย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมายอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เตรส (๒) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลแม่สาย โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นายชัยนนต์ ศรีสมุทร	นายกเทศมนตรี	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายจำรัส หลวงเป็ง	รองนายกเทศมนตรี	คณะกรรมการ
๓. นายสาคร สุริยะโชติ	รองนายกเทศมนตรี	คณะกรรมการ
๔. นายสมพล ธาตุอินจันทร์	รองปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๕. นางสาววิรัตน์ฐิณัฐนันท์ ฐิรภัทรวงค์	รองปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๖. นายศราวุธ ไชยมณเฑียร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๗. นางทับทิม อินทร์ปัญญา	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๘. นายสุเจนต์ ไชแสงจันทร์	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๙. นายสมชาย ดาวเรือง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๑๐. นายสมศักดิ์ รวมสุข	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ

๑๑. นางเบญจสิริ นาอินทร์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ	คณะทำงาน
๑๒. นายภวภูมิ วงศ์ไชย	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ	คณะทำงาน
๑๓. นายวรรณศิลป์ จีระภาค	ปลัดเทศบาล	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑๔. นายสุระกิจ ยอดมงคล	นิติกรชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นายจักรี มาวิเลิศ	ผู้ช่วยนิติกร	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแม่สาย ในปีงบประมาณที่ผ่านมาในแต่ละประเด็น และพิจารณากำหนดแนวทาง/วิธีการ การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแม่สาย

๒) ศึกษาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และปฏิทินการประเมิน เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแม่สาย

๓) ดำเนินการกับกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๓.๔) รับทราบประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์และกำหนดแนวทาง/แผนงาน เพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมินฯ ในปีงบประมาณต่อไป

๔) มอบหมายหน่วยงานหรือบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแม่สาย ตามคู่มือ/แนวทาง และปฏิทินการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชัยยนต์ ศรีสมุทร)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย