



ประกาศเทศบาลตำบลแม่สาย

เรื่อง หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบผู้ประพฤติดีเป็นที่ประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลแม่สาย ได้จัดทำโครงการ “ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบผู้ประพฤติดีเป็นที่ประจักษ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรภายในสังกัดผู้เป็นต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติดี เป็นที่ประจักษ์ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานผู้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ด้านการเสียสละหรือให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณสุข และด้านการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน

เพื่อให้การสรรหาบุคคลต้นแบบตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเกิดมาตรฐาน จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านต่อไปนี้

๑. ประเภทบุคลากรภายในสังกัดเทศบาลตำบลแม่สาย

“บุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติดี เป็นที่ประจักษ์ ใน การปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน”

๑.๑ กลุ่มตำแหน่งและจำนวนที่คัดเลือก

- | | |
|-------------------------------|------------|
| ๑) พนักงานเทศบาล | จำนวน ๑ คน |
| ๒) พนักงานครุเทศบาล | จำนวน ๑ คน |
| ๓) ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง | จำนวน ๑ คน |

๑.๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับคัดเลือก

- ๑) เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครุเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลแม่สาย และต้องปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลแม่สายต่อ กันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๙) ไม่เคย ...

(๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๒) ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม และได้รับการยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคมอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

(๔) เป็นผู้อุทิศตนเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ขยันขันแข็ง ซื่อสัตย์และเลี้ยงลูกน้ำในการปฏิบัติงาน

(๕) เป็นผู้มีผลงานเชิงประจักษ์ เป็นที่ยอมรับที่แสดงออกถึงการประพฤติปฏิบัติตามด้วยความชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและศีลธรรมอันดี โดยมีพุทธิกรรมที่สามารถนำมาแสดงให้เห็นว่า มีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง, ยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต และหากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

(๖) มีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หมายถึง การปฏิบัติตามด้วยความยึดมั่นถือมั่นใน ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส อย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งใดๆ หรือแรงกดดันใด ๆ อันก่อให้เกิดการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพุทธิกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด

(๗) ยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การปฏิบัติตามใน การยืนหยัดต่อสู้ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำการทุจริตที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำการทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่น โดยไม่เกรงกลัวอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น และไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริตใด ๆ รวมถึงไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริต โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

(๘) มีความพยายามเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การปฏิบัติตามที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริต เน้นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตามเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคคลรอบข้างหรือสังคม มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส รวมถึงการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจเจรจา

(๙) กรณีผลงานของลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสาร เพราะลักษณะงานอาจจะเป็นภาคปฏิบัติ ให้พิจารณาจากกฎข้อบังคับของผู้ให้บริการเป็นสำคัญ

(๑๐) องค์ประกอบอื่น ๆ ที่จะสนับสนุนว่ามีความเหมาะสมสมควรแก้การยกย่องฯ พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) เช่น การประพฤติปฏิบัติตามเกี่ยวกับเรื่องประโยชน์ส่วนรวม ฯลฯ หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

๑.๓ ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน

๑) การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑

หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดตามเกณฑ์ที่กำหนด (พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา) ต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สาย ทั้งนี้ หากส่วนราชการใดไม่เสนอชื่อให้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการฯ

๒) การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สายประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และประพฤติดีเป็นที่ประจักษ์ ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน จากรายชื่อที่ได้รับการคัดเลือกจากทุกส่วนราชการ แบ่งการพิจารณาคัดเลือกออกเป็น ๒ รอบ ดังนี้

การพิจารณาคัดเลือกรอบที่ ๑ คณะกรรมการฯ คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการยกย่อเชิดชูเกียรติจากรายชื่อที่ได้รับการคัดเลือกจากทุกส่วนราชการ โดยแยกแต่ละกลุ่มประเภท และพิจารณาคัดเลือกจากคุณสมบัติประกอบกับคะแนนของแบบประเมินคุณลักษณะฯ ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดและได้รับการพิจารณาในรอบที่ ๒ ต่อไป

การพิจารณาคัดเลือกรอบที่ ๒ คณะกรรมการฯ เชิญผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจากรอบที่ ๑ นำเสนอและแสดงผลงานต่อหน้าคณะกรรมการฯ

๑.๔ เกณฑ์การพิจารณา

การพิจารณาคัดเลือกให้เป็นคุณภาพนิじของคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สาย โดยพิจารณาจากเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ ด้าน คือ ๑. การประเมินด้านพฤติกรรม ๘๐ คะแนน และ ๒. การประเมินด้านผลงานตีเด่น ๒๐ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และประพฤติดีเป็นที่ประจักษ์ ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน คือผู้ที่มีคะแนนประเมินสูงสุดของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ทั้งนี้ ต้องมีคะแนนการประเมินรวมทุกด้านไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ คะแนน หากกลุ่มตำแหน่งใดไม่มีผู้ได้คะแนนตามที่กำหนด ถือว่ากลุ่มตำแหน่งนั้นไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก

กรณีมีผู้ที่มีคะแนนประเมินรวมทุกด้านสูงสุดเท่ากันมากกว่า ๑ คน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนด้านพฤติกรรมสูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกให้พิจารณาผู้ที่มีอาชญากรรมร้ายแรงมากกว่าเป็นบุคคลต้นแบบ ทั้งนี้ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๑.๕ รางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และประพฤติดีเป็นที่ประจักษ์ ในการปฏิบัติราชการและให้บริการ ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบผู้ประพฤติดีเป็นที่ประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะได้รับมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติฯ จากนายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย และนำผลการคัดเลือกไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๒. ประเภทบุคคลภายนอกหน่วยงาน

๒.๑ จำนวนที่คัดเลือก

- | | |
|---|------------|
| (๑) ต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม | จำนวน ๑ คน |
| (๒) ต้นแบบด้านการให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณชน (จิตสาธารณะ) | จำนวน ๑ คน |

- | | |
|--|------------|
| (๓) ต้นแบบด้านการปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | จำนวน ๑ คน |
|--|------------|

๒.๒ คุณสมบัติของผู้มีลิทธิ์ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับคัดเลือก

- (๑) เป็นผู้มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตเทศบาลตำบลแม่สายและอาศัยอยู่ในพื้นที่เทศบาลตำบลแม่สายติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

- (๒) เป็นคณะกรรมการชุมชน/อาสาสมัครสาธารณสุข(อสม.)/อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร.)/สมาชิกหมู่บ้าน/สมาชิกกลุ่มพัฒนาสตรี/ประชาชนทั่วไป ในเขตเทศบาลตำบลแม่สาย

- (๓) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรมและจริยธรรม หรือเป็นผู้มีความเสียสละและให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณชน (จิตสาธารณะ) หรือเป็นผู้ปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- (๔) เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ช่วยเหลือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน หรือเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณชนอย่างสมำเสมอ และมีผลงานที่ผ่านมาเป็นที่ประจักษ์และยอมรับของคนในท้องถิ่น

- (๕) องค์ประกอบอื่น ๆ ที่จะสนับสนุนว่ามีความเหมาะสมสมควรแก้การยกย่องฯ พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) เช่น การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต การประพฤติปฏิบัติตนเกี่ยวกับเรื่องประโยชน์ส่วนรวม ฯลฯ หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

๒.๓ ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน

- (๑) การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑

ให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดตาม / genres ที่กำหนด ...

เกณฑ์ที่กำหนด (พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา) ต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำ
เทศบาลตำบลแม่สาย

กรณีบุคคลภายนอก ผู้รับรอง คือ

- (๑) คณะกรรมการชุมชน ผู้รับรอง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
- (๒) อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ผู้รับรอง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข
และสิ่งแวดล้อม
- (๓) อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ผู้รับรอง หัวหน้าสำนัก
ปลัดเทศบาล
- (๔) สมาชิกชุมชนผู้สูงอายุ ผู้รับรอง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
- (๕) สมาชิกชุมกกลุ่มพัฒนาตระวัน ผู้รับรอง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
- (๖) ประชาชนทั่วไป ฯลฯ ผู้รับรอง กำนันหรือผู้ใหญ่บ้านในเขตพื้นที่
- (๗) การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สายประชุม เพื่อพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นบุคคลดั้นแบบด้านต่าง ๆ จากรายชื่อที่ได้รับการเสนอ
คัดเลือกจากหน่วยงาน

๒.๔ เกณฑ์การพิจารณา

การพิจารณาคัดเลือกให้เป็นดุลพินิจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ
เทศบาลตำบลแม่สาย โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการทำคุณประโยชน์และเป็น
ผลงานอันเป็นประจำ楫ยแก่สังคมในด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ให้ถือเป็น
ที่สุด

๒.๕ รางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลดั้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ด้านความ
เสียสละและให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณสุข (จิตสาธารณะ) และด้านปฏิบัติตามปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง จะได้รับมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติฯ จากนายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย

๓. กำหนดการดำเนินการคัดเลือก

๓.๑ ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๓.๒ หน่วยงานเสนอชื่อบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึง
วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทาง
เว็บไซต์เทศบาลตำบลแม่สาย www.maesai.go.th หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

๓.๓ คณะกรรมการบริหารฯ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือก/สรุปผลการคัดเลือก
และรายงานนายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย ภายใต้วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔
(อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม)

๓.๔ เทศบาลตำบลแม่สายประกาศผลการคัดเลือกฯ ภายใต้วันที่ ๒๑ มีนาคม
๒๕๖๔ (อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม)

๓.๕ จัดกิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณ ภายใต้วันมีนาคม ๒๕๖๔
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

(นายชัยยนต์ ศรีสมุทร)
นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย



ติดรูป
ขนาด ๑ นิ้ว

ใบสมัครขอรับคัดเลือกเพื่อประกาศเกียรติคุณเป็น “บุคคลต้นแบบ”
ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบผู้ประพฤติดีเป็นที่ประจักษ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
(ประเภทบุคลากรภายในหน่วยงาน)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้สมัคร/ข้อมูลผู้ถูกเสนอชื่อ

๑. ชื่อ-สกุล.....

๒. เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ. อายุ ปี

๓. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่..... หมู่..... ถนน.....

ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์หมายเลข.....

๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สังกัด

เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ เดือน..... พ.ศ. รวมเวลาราชการ

(นับถึงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) ปี เดือน

ส่วนที่ ๒ ผลงาน

๑. ผลงานที่แสดงให้เห็นว่าผู้สมัคร/ผู้ถูกเสนอชื่อควรค่าแก่การได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติดีเป็นที่ประจักษ์ ในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน (เป็นผลงานระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

๒. องค์ประกอบ ...

๒. องค์ประกอบอื่น ๆ ที่สนับสนุนว่าเป็นผู้ประพฤติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน หรือได้รับรางวัลเกียรติกรรมการทำคุณประโยชน์ หรือรางวัลอื่นที่เกียรติขึ้ง (บรรยายรางวัลที่ได้รับพร้อมแนบภาพประกอบ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....
ผู้สมัคร
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

(ลงชื่อ).....
ผู้บังคับบัญชา
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

- หมายเหตุ : ๑. บุคลากรภายในหน่วยงาน ผู้รับรอง คือ หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง
๒. ผู้สมัครต้องนำส่งเอกสารต่อคณะกรรมการจริยธรรม (งานนิติการและงานเจ้าหน้าที่) ดังต่อไปนี้
- ๑) ใบสมัครและแบบประเมินตามที่คณะกรรมการฯกำหนด จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๓) ภาพถ่ายกรรม/ผลงานที่แสดงให้เห็นว่าผู้สมัครควรค่าแก่การได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม หรือรางวัลการทำคุณประโยชน์อื่น พร้อมคำบรรยาย จำนวน ๑ ชุด



แบบประเมินคุณลักษณะของบุคลากรภายในหน่วยงาน
เพื่อคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านความชื่อสัมพันธ์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
และประพฤติดีเป็นที่ประจักษ์ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน
ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบผู้ประพฤติดีเป็นที่ประจักษ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน..... ตำแหน่ง.....

งาน..... ฝ่าย.....

สำนัก/กอง.....

คำชี้แจง ให้หัวหน้าส่วนราชการของผู้สมควรได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบเป็นผู้ประเมินจากประวัติ
และผลงาน โดยให้คำแนะนำตามรายการประเมิน ดังนี้

ตีมาก	=	๔	คะแนน
ตี	=	๓	คะแนน
ปานกลาง	=	๒	คะแนน
พอใช้	=	๑	คะแนน

รายละเอียดการประเมินของหัวหน้าส่วนราชการ

รายการ	ตีมาก	ตี	ปานกลาง	พอใช้
๑. ด้านพุทธิกรรม (๔๐ คะแนน)				
๑.๑ ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพุทธิกรรม (๑๒ คะแนน)				
๑.๑.๑ เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและห่วงใยองค์กรที่ เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ				
๑.๑.๒ ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความ ผิดพลาด				
๑.๑.๓ พัฒนาและปรับปรุงหน้าที่ให้สอดคล้องและหรือแก้ไขปัญหา หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลลัพธ์แล้วก็พยายาม ปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือ ข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาซึ่งนั้น ซ้ำ ๆ อีก				
๑.๒ ความคิดสร้างสรรค์ พิจารณาจากพุทธิกรรม (๑๒ คะแนน)				
๑.๒.๑ คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อ ประดิษฐ์ภาพและประสิทธิภาพของงาน				

รายการ	ตีมาก	ตี	ปานกลาง	พอใช้
๑.๒.๒ แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้				
๑.๒.๓ แสดงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ				
๑.๓ การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม (๑๒ คะแนน)				
๑.๓.๑ วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ				
๑.๓.๒ วิเคราะห์ลุททางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี				
๑.๓.๓ ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา				
๑.๔ ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม (๑๐ คะแนน)				
๑.๔.๑ รักษาภัยและปฏิบัติตามอยู่ในการของข้อบังคับฯด้วย จรรยาบรรณของข้าราชการ				
๑.๔.๒ ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงานเป็นประจำสม่ำเสมอ				
๑.๔.๓ มุ่งมั่นปฏิบัติตามและพัฒนาผลงานของตนให้ดียิ่งขึ้นเสมอ				
๑.๔.๔ ขยันหม่นเพียร ใช้ความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่ ฝ่าฟันปัญหาและอุปสรรคในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย				
๑.๕ ความซื่อสัตย์สุจริตและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง พิจารณาจาก พฤติกรรม (๑๐ คะแนน)				
๑.๕.๑ มีจิตสำนึกรักในหน้าที่ เสียสละอุทิศแรงกายแรงใจผลักดัน การกิจของตนให้บรรลุด้วยความถูกต้อง				
๑.๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดมั่น ผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลักและรับผิดชอบในงานของตน				
๑.๕.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความก้าหาญเที่ยงธรรมยึดมั่นตาม หลักกฎหมาย โดยไม่โอนอนต่ออิทธิพลใด ๆ				
๑.๕.๔ กล้าที่จะปฏิเสธและไม่ให้ความร่วมมือกับผู้กระทำผิด				
๑.๖ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส พิจารณาจากพฤติกรรม (๑๒ คะแนน)				
๑.๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและปราศจากผลประโยชน์ ทับซ้อน				
๑.๖.๒ ปฏิบัติตามบรรลุผลตามเป้าหมายโดยใช้วิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง ซึ่งตอบรับ				
๑.๖.๓ ปฏิบัติหน้าที่ตามชั้นตอน วิธีการปฏิบัติและเป็นไปตาม กรอบของกฎหมายที่กำหนด				

รายการ	ตีมาก	ตี	ปานกลาง	พอดี
๒. ด้านผลงานดีเด่น (๒๐ คะแนน)				
๒.๑ ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ (๔ คะแนน)				
๒.๒ ผลงานเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม (๔ คะแนน)				
๒.๓ เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่าง แก่บุคคลอื่นได้ (๔ คะแนน)				
๒.๔ ผลงานที่เกิดจากความมุ่งมั่นเริ่มสร้างสรรค์ (๔ คะแนน)				
๒.๕ เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติตามความเสียสละ วิธียะ อุดสาหะ (๔ คะแนน)				
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)				

สรุปความเห็นในการประเมิน (สำหรับหัวหน้าส่วนราชการกรอก)	
ความเห็นของผู้ประเมิน	
<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (<u>ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕</u>) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<u>ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๘๕</u>)	
ระดับการประเมิน.....	
ระบุเหตุผล.....	
(ลงชื่อผู้ประเมิน) (.....) ตำแหน่ง วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๔	

ความเห็นของคณะกรรมการจริยธรรม

- () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
 () มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการ ดังนี้

๑. ด้านพุทธิกรรม

- | | |
|--|-------------|
| ๑.๑ คะแนนความรับผิดชอบ | คะแนน |
| ๑.๒ คะแนนความคิดสร้างสรรค์ | คะแนน |
| ๑.๓ คะแนนการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ | คะแนน |
| ๑.๔ คะแนนความประพฤติ | คะแนน |
| ๑.๕ คะแนนความซื่อสัตย์สุจริตและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง | คะแนน |
| ๑.๖ คะแนนการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส | คะแนน |

๒. ด้านภุติกรรม

- | | |
|--|-------------|
| ๒.๑ ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ | คะแนน |
| ๒.๒ ผลงานเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม | คะแนน |
| ๒.๓ เป็นผลงานการบริการประชาชนฯ | คะแนน |
| ๒.๔ ผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์ | คะแนน |
| ๒.๕ เป็นผลงานที่ด้องปฎิบัติด้วยความเสียสละฯ | คะแนน |

สรุปผลการประเมิน () ผ่านการประเมิน
 () ไม่ผ่านการประเมิน

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(นายวรณศิลป์ จีระกาศ)
 ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลแม่สาย
 ประธานคณะกรรมการจริยธรรมฯ
 วันที่เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



ពិធីរូប
ខណៈត ១ ឆ្នាំ

បែក្រជនទិន្នន័យរបស់ក្រសួងប្រព័ន្ធសាស្ត្រអន្តរកម្មជាផ្លូវការ
ប្រព័ន្ធប្រជាជាតិ ដើម្បីចូលរួមជាទុកដាក់ជាប្រព័ន្ធដែលបានបង្កើតឡើងនៅថ្ងៃទី ២៧ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០១៩
(ប្រព័ន្ធប្រជាជាតិ នាយកដ្ឋាននគរបាល)

ប្រព័ន្ធប្រជាជាតិ ដើម្បីចូលរួមជាទុកដាក់ជាប្រព័ន្ធ

- ព័ត៌មានប្រព័ន្ធប្រជាជាតិ នាយកដ្ឋាននគរបាល
- ព័ត៌មានប្រព័ន្ធប្រជាជាតិ នាយកដ្ឋាននគរបាល
- ព័ត៌មានប្រព័ន្ធប្រជាជាតិ នាយកដ្ឋាននគរបាល

សំណើ ១ ខ័ណ្ឌសម្រាប់អនុម័ត្តការណ៍ដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតឡើង

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> គណន៍រក្សាសាខាពិភេទ | <input type="checkbox"/> ក្រសួងប្រជាជាតិ |
| <input type="checkbox"/> គណន៍សាខាភិភេទ | <input type="checkbox"/> ក្រសួងប្រជាជាតិ |
| <input type="checkbox"/> គណន៍សាខាទុកដាក់ជាប្រព័ន្ធ | <input type="checkbox"/> ក្រសួងប្រជាជាតិ |
| ១. ឈ្មោះ..... | នាមក្រុម (នាមក្រុម) |
| ២. ភេទ..... | ភេទ..... ឈ្មោះ..... |
| ៣. ឈ្មោះ..... | នាមក្រុម (នាមក្រុម) |
| ៤. ឈ្មោះ..... | នាមក្រុម (នាមក្រុម) |
| ៥. ឈ្មោះ..... | នាមក្រុម (នាមក្រុម) |
| ៦. ឈ្មោះ..... | នាមក្រុម (នាមក្រុម) |
| ៧. ឈ្មោះ..... | នាមក្រុម (នាមក្រុម) |
| ៨. ឈ្មោះ..... | នាមក្រុម (នាមក្រុម) |
| ៩. ឈ្មោះ..... | នាមក្រុម (នាមក្រុម) |
| ១០. ឈ្មោះ..... | នាមក្រុម (នាមក្រុម) |

សំណើ ២ ឯកសារ

១. ឯកសារនេះ ត្រូវបានអនុញ្ញាតឡើង នៅពេលបង្កើតនគរបាល នៅថ្ងៃទី ២៧ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០១៩
ប្រព័ន្ធប្រជាជាតិ នាយកដ្ឋាននគរបាល នៅរាជធានីភ្នំពេញ ជាប្រព័ន្ធដែលបានបង្កើតឡើង

ឯកសារនេះ ត្រូវបានអនុញ្ញាតឡើង នៅពេលបង្កើតនគរបាល នៅថ្ងៃទី ២៧ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០១៩
ប្រព័ន្ធប្រជាជាតិ នាយកដ្ឋាននគរបាល នៅរាជធានីភ្នំពេញ ជាប្រព័ន្ធដែលបានបង្កើតឡើង

នាមក្រុម (នាមក្រុម)

๒. องค์ประกอบอื่น ๆ ที่สนับสนุนว่ามีการประพฤติด้วยคุณธรรมและจริยธรรม หรือการให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะ สังคม จิตอาสา หรือการปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หรือได้รับรางวัลเกียรติภูมิจากการทำคุณประโยชน์หรือรางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง (บรรยายรางวัลที่ได้รับพร้อมแนบภาพประกอบ)

ข้อเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ความเห็นของหัวหน้าหน่วยงาน (ผู้รับรอง)

(ลงชื่อ).....หัวหน้าหน่วยงาน

(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

หมายเหตุ : ๑. ผู้สมัครต้องนำส่งเอกสารต่อคณะกรรมการจริยธรรม (งานนิติการและงานเจ้าหน้าที่) ดังต่อไปนี้
๑) ใบสมัครตามแบบฟอร์มที่กำหนด

จำนวน ๑ ฉบับ

๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

๓) ภาพกิจกรรม/ผลงานที่แสดงให้เห็นว่าผู้สมัครควรแก้การได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลดีเด่นด้านต่าง ๆ หรือรางวัลการทำคุณประโยชน์อื่นที่เกี่ยวข้อง พร้อมคำบรรยาย จำนวน ๑ ชุด

๔. บุคลภายนอกหน่วยงาน ผู้รับรอง คือ

๑) คณะกรรมการชุมชน ผู้รับรอง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

๒) อาสาสมัครสาธารณะ (อสม.) ผู้รับรอง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓) อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ผู้รับรอง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๔) สมาชิกชุมชนผู้สูงอายุ ผู้รับรอง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

๕) สมาชิกกลุ่มพัฒนาสตรี ผู้รับรอง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

๖) ประชาชนทั่วไป ฯลฯ ผู้รับรอง กำหนดหรือผู้ใหญ่บ้านในเขตพื้นที่