



แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career path)

เทศบาลตำบลแม่สาย
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

บทนำ

การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของเทศบาลตำบลแม่สาย มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้าย และการเลื่อนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลแม่จัน ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นการดึงดูด จูงใจ และรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรตลอดไป ซึ่งในการจัดทำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพฉบับนี้เป็นการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปรับเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งในระบบแห่ง

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลแม่สาย

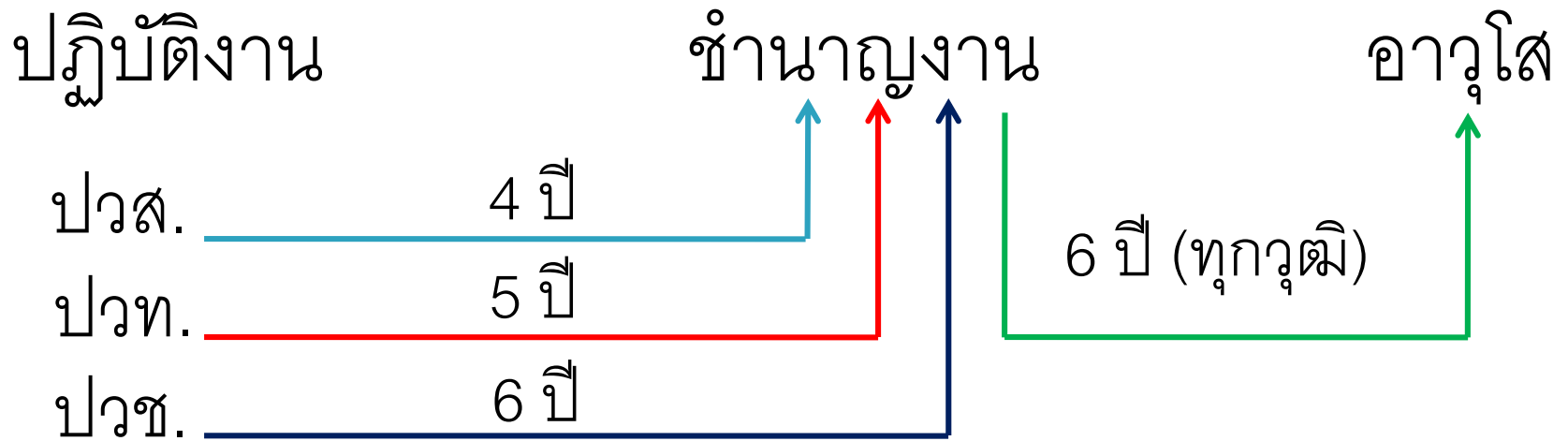


Career

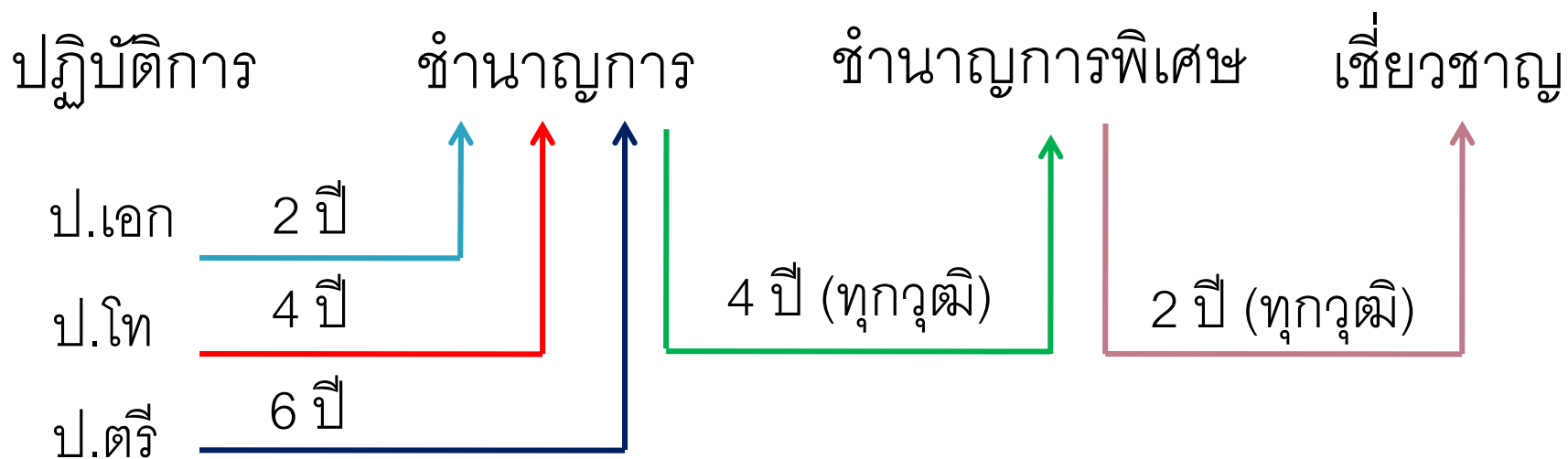
Paths

ความก้าวหน้าในอาชีพ

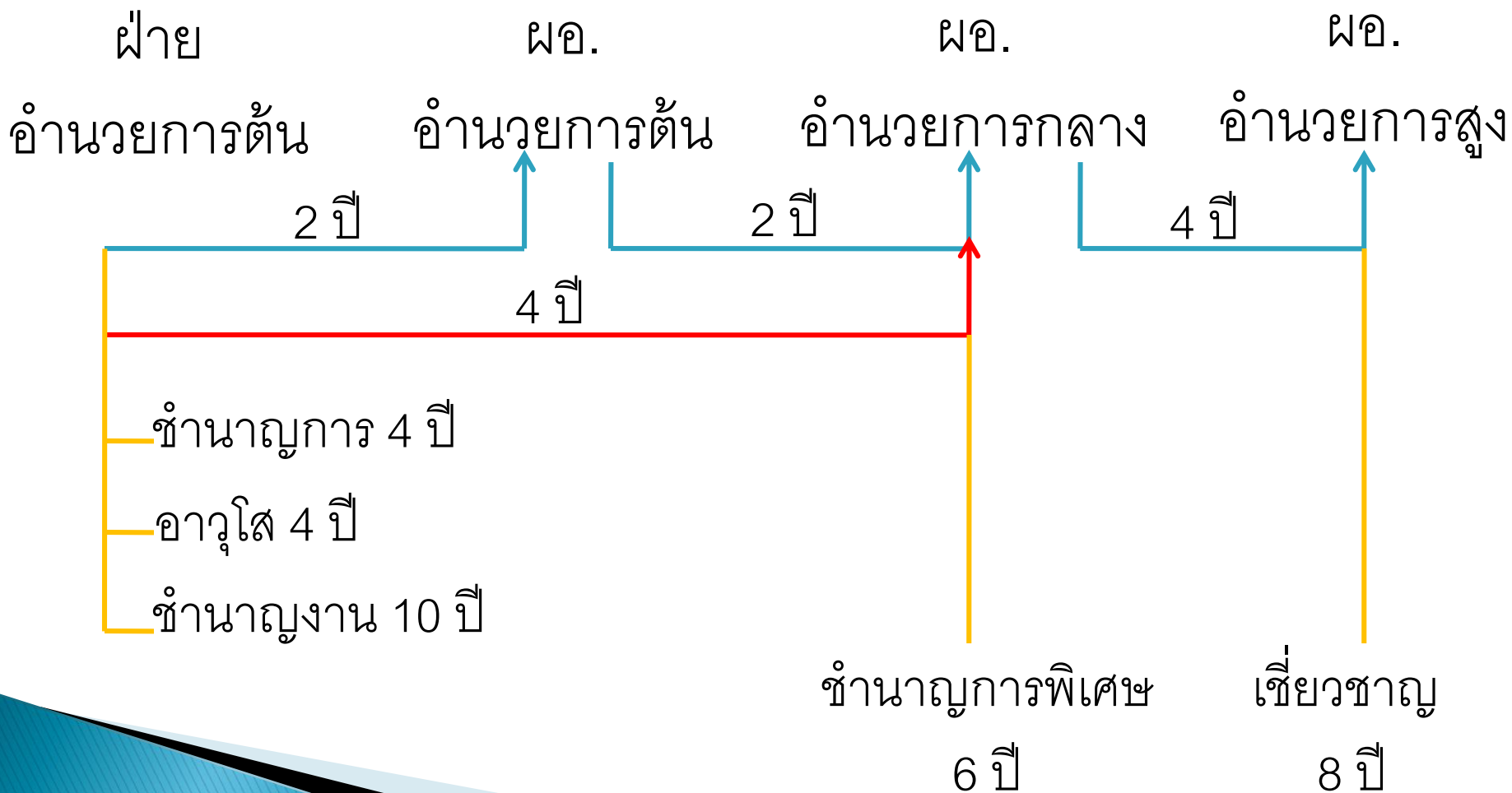
ประเภททั่วไป (สายงานคุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรี)



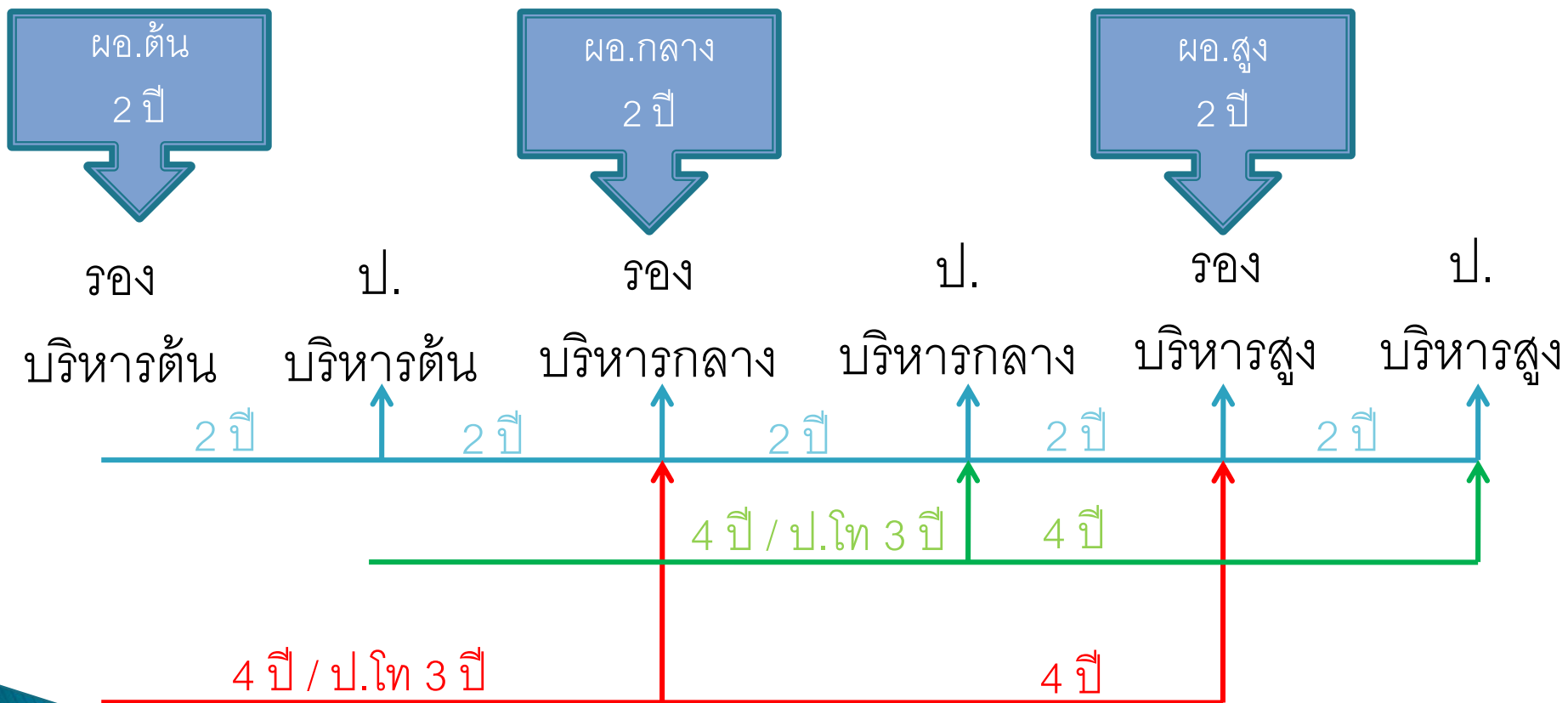
ประเภทวิชาการ (สายงานเริ่มต้นจากระดับปริญญาตรี)



ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (สายงานผู้บริหาร)



ประเภทบริหารท้องถิ่น (สายงานปลัด/รองปลัด)



แนวทางการนับระยะเวลาตามบทเฉพาะกาล

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 , 2 รวมกับ ประเภททั่วไป

ปฏิบัติงาน

ชำนาญงาน

อาวุโส

ปวส. สาย 1 + สาย 2 + ปฏิบัติงาน = 4 ปี

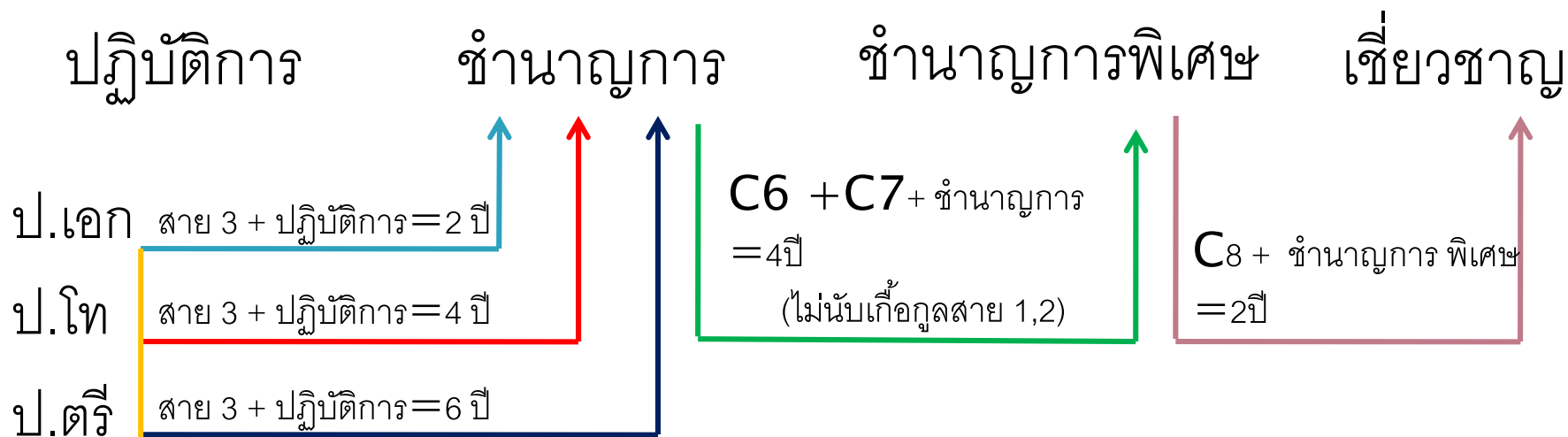
ปวท. สาย 1 + สาย 2 + ปฏิบัติงาน = 5 ปี

ปวช. สาย 1 + สาย 2 + ปฏิบัติงาน = 6 ปี

ระดับ 5 + ระดับ 6 + ชำนาญงาน = 6 ปี

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1,2,3 รวมกับ ประเภทวิชาการ

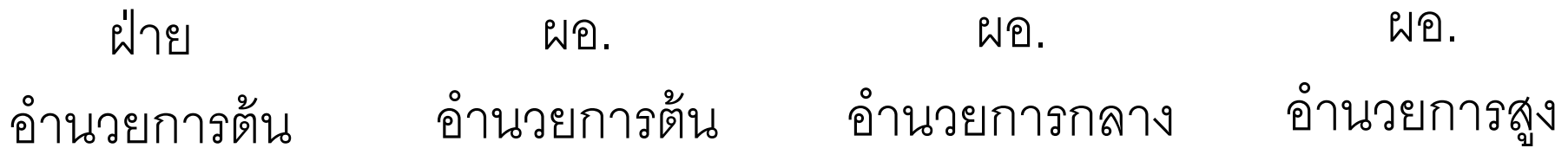


ระบบซีตาม [หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว33 25 ก.พ.48](#)

ระบบแห่งตาม [หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.5/ว61 29 ธ.ค.58](#)

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานผู้บริหาร ร่วมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น

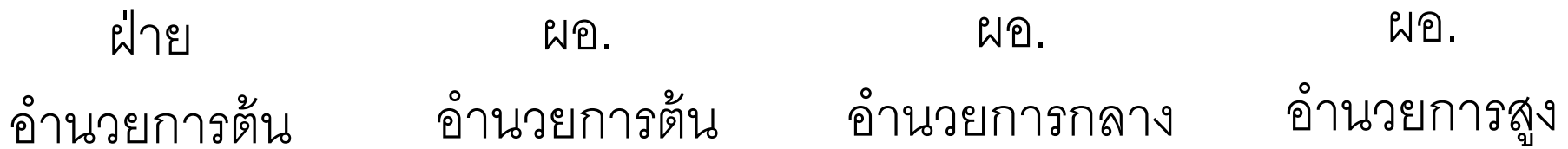


ส่วน, กอง 6 + อำนาจการต้น = 6 ปี (5 ปี ป.โท)

ก่อนเข้าแต่งตั้งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับ ๖ ซึ่งเป็นส่วนราชการระดับกองหรือส่วน เช่น หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป 6) หัวหน้ากองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เป็นต้น ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานผู้บริหาร ร่วมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น



ก่อนเข้าแต่งตั้งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
ระดับ 7 เช่น หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 7) เป็นต้น ปัจจุบันดำรง
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับ
ต้น)

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานผู้บริหาร ร่วมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น



$$\text{ผอ.กอง 7} + \text{อำนาจการต้น} = 2 \text{ ปี}$$

ก่อนเข้าแท่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองระดับ 7 เช่น ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 7), หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เป็นต้น ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง (อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น)

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานผู้บริหาร ร่วมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น

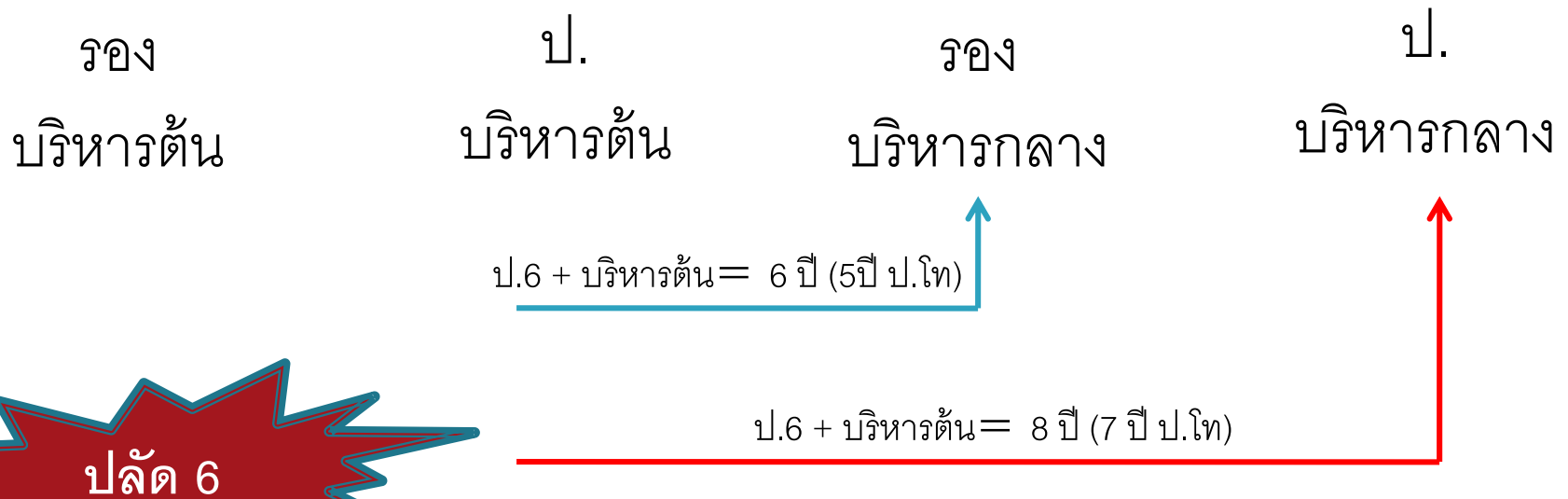
ฝ่าย	ผอ.	ผอ.	ผอ.
อำนาจการต้น	อำนาจการต้น	อำนาจการกลาง	อำนาจการสูง

ผอ.กอง 8 + อำนาจการกลาง = 4 ปี

ก่อนเข้าแท่งดำรงตำแหน่งผู้ อำนาจการกอง
ระดับ 8 เช่น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงาน
ทั่วไป 8) เป็นต้น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้ อำนาจการ
กอง (อำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง)

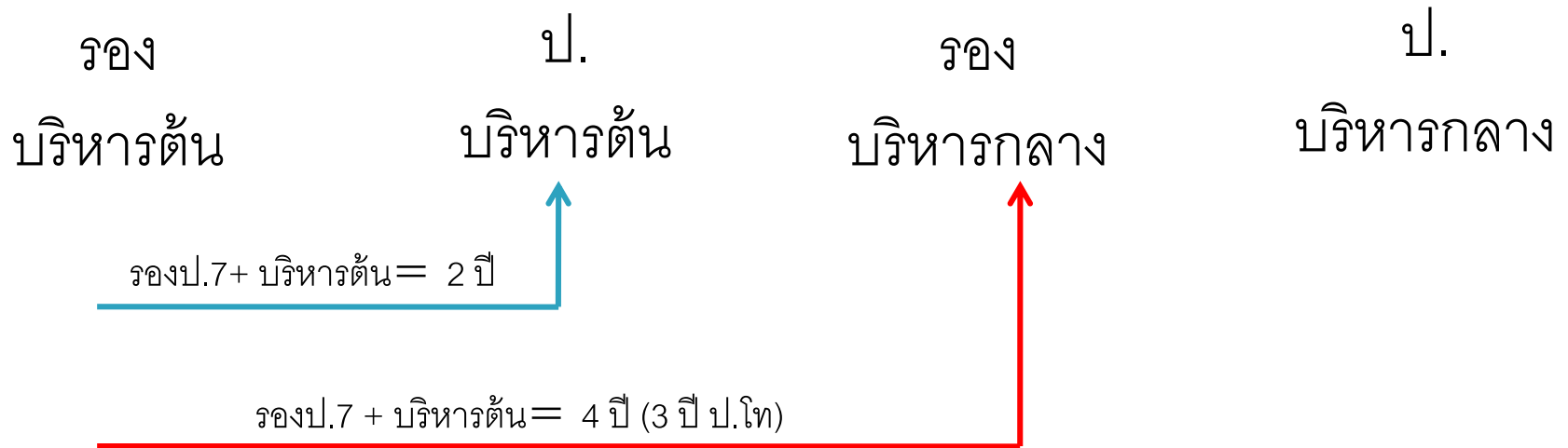
แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น



แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น



รองปลัด 7

แนวทางการนับระยะเวลา

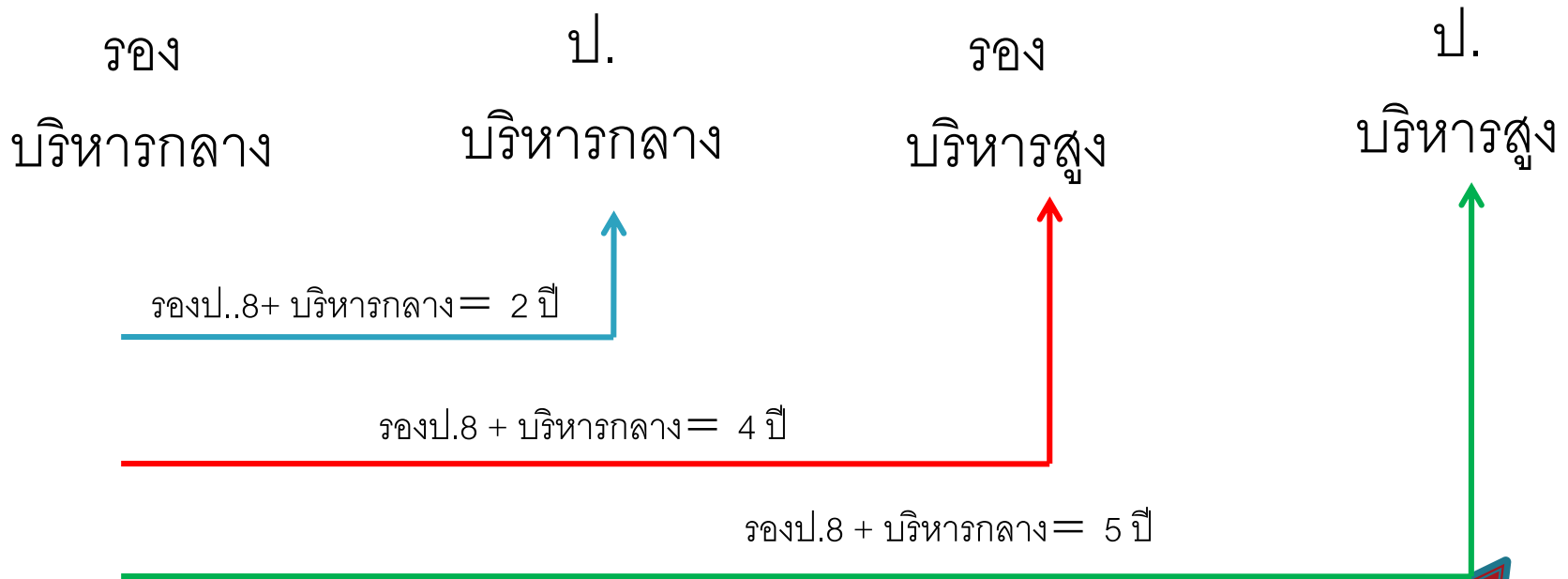
สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น



ปลัด 7

แนวทางการนับระยะเวลา

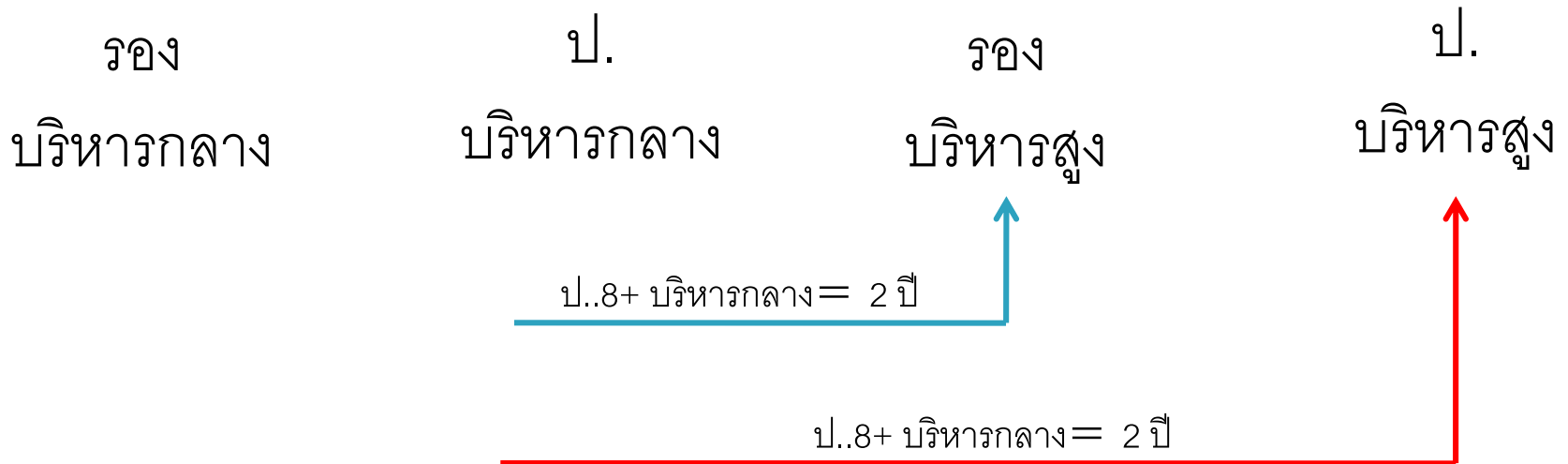
สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น



รองปลัด 8

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น



ปลัด 8

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น

รอง บริหารกลาง	ป. บริหารกลาง	รอง บริหารสูง	ป. บริหารสูง
-------------------	------------------	------------------	-----------------

รองป..9+ บริหารสูง = 1 ปี

รองปลัด

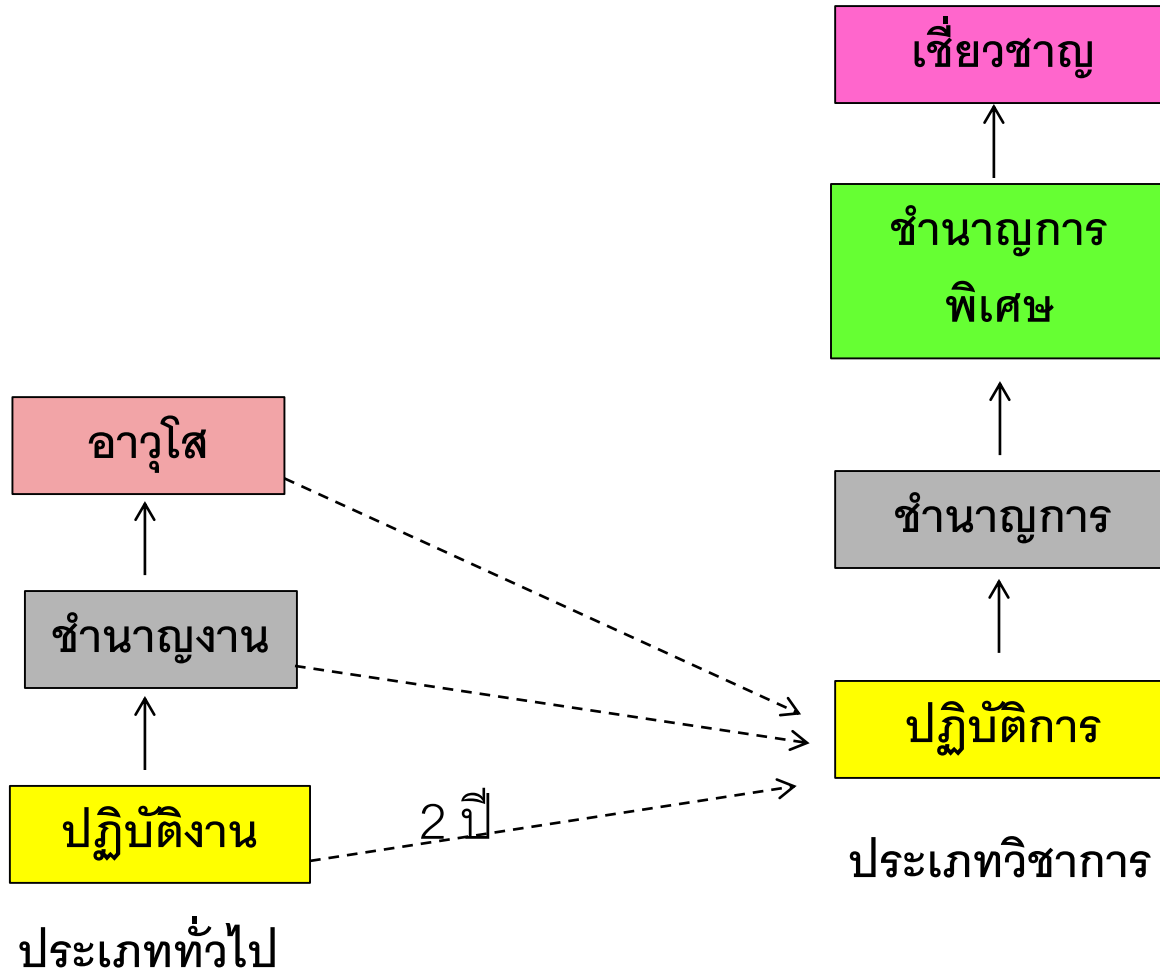
คุณสมบัติสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน

1. ดำรงตำแหน่งอาวุโส/ชำนาญงาน
2. ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน 2 ปี
3. ดำรงตำแหน่งสาย 1 + สาย 2 = 2 ปี



ปฏิบัติการ

การเปลี่ยนตำแหน่งจาก ประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ



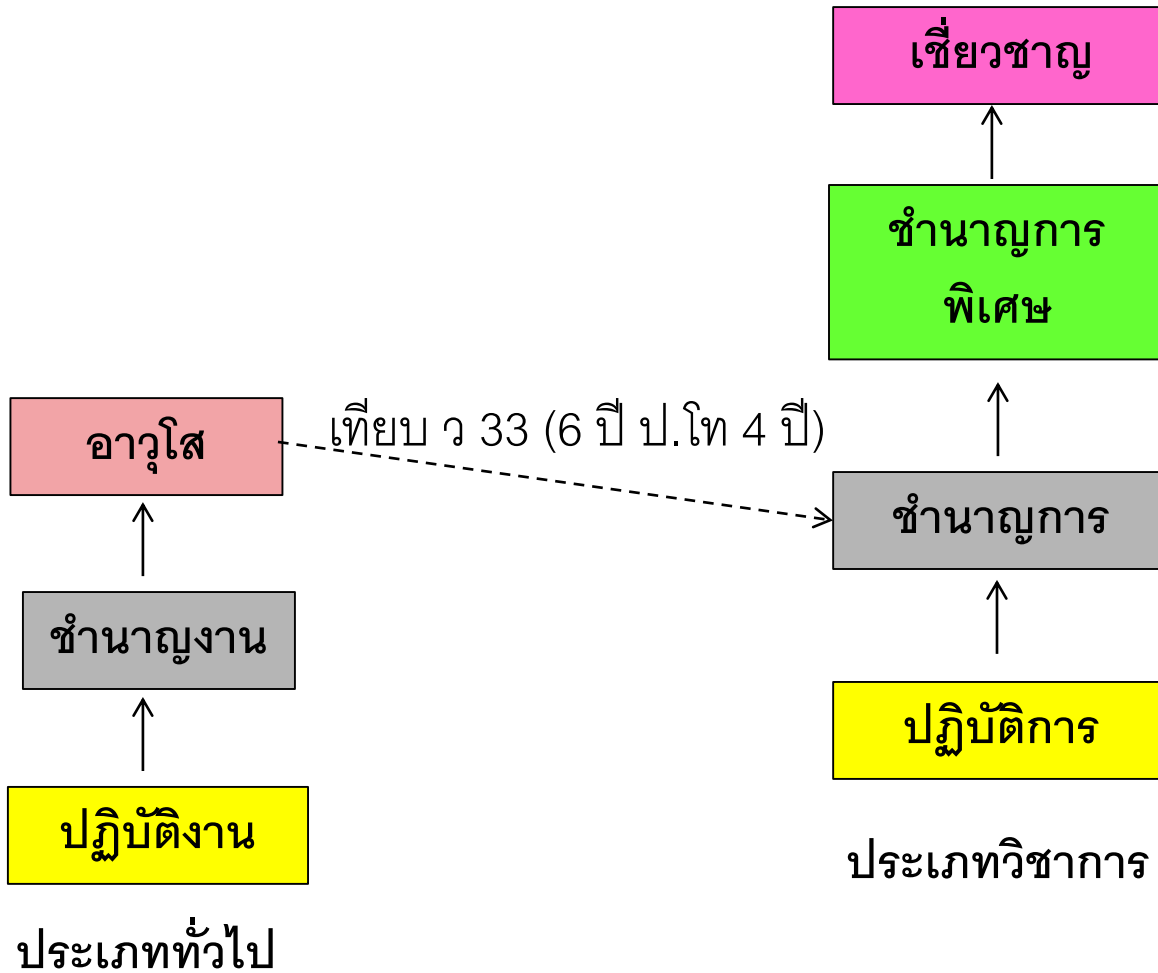
คุณสมบัติสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน

1. ดำรงตำแหน่งอาวุโส
 2. ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ในสายงานที่เริ่มต้น
จากระดับ ๒
- ทั้งนี้ จะต้องเทียบระยะเวลาขั้นต่ำในการ
ดำรงตำแหน่ง ตาม ว33 ให้ได้ 6 ปี (4 ปี ป.โท)



ชำนาญการ

การเปลี่ยนตำแหน่งจาก ประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ



คุณสมบัติสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน

1. ดำรงตำแหน่งชำนาญการ 4 ปี
2. ดำรงตำแหน่งระดับ 6 ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 + ชำนาญการ = 4 ปี
3. ดำรงตำแหน่งอาวุโส 4 ปี
4. ดำรงตำแหน่งระดับ 7 ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 + อาวุโส = 4 ปี
5. ดำรงตำแหน่งชำนาญงาน 10 ปี
6. ดำรงตำแหน่งระดับ 5 ขึ้นไป ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 + ชำนาญงาน = 8 ปี



ฝ่าย
อำนวยการต้น