



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ของเทศบาลตำบลแม่สาย
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

**แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

๑.ด้านการสรรหา					
ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แผนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)โดยมุ่งเน้นให้ปริมาณงานสัมพันธ์กับกรอบอัตรากำลังและตามภารกิจของเทศบาลตำบลแม่สาย</p> <p>๑.๒ ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ที่ว่าง)</p>	<p>-เพื่อให้เทศบาลตำบลแม่สายมีโครงสร้างการแบ่งงานและมีระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>-เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้ อัตรากำลัง โดยให้สัมพันธ์กับภารกิจของเทศบาลตำบลแม่สาย</p>	<p>๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลแม่สาย (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๔)</p> <p>๑.๒ สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลแม่สาย (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>๑.๑ มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ถูกต้องครบถ้วน และมีมติเห็นชอบจาก ก.ท.จ.เชียงราย พร้อมทั้งประกาศใช้แผนอัตรากำลัง</p> <p>๑.๒ มีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี และมีมติเห็นชอบ จาก ก.ท.จ.เชียงราย (ยกเว้นการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป)</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลแม่สาย (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยมีมติเห็นชอบจาก ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>- ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ โดยมีมติเห็นชอบจาก ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p> <p>- ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ โดยมีมติเห็นชอบจาก ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p> <p>- ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ โดยมีมติเห็นชอบจาก ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔</p> <p>- ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔ โดยมีมติเห็นชอบจาก ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>-ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕ โดยมีมติเห็นชอบจาก ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>-ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๖ โดยมีมติเห็นชอบจาก ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>-ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๗ โดยมีมติเห็นชอบจาก ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	<p>ควรดำเนินการพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง สอดคล้องกับปริมาณงานและตามภารกิจงานของเทศบาลตำบลแม่สาย และสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีที่ว่าง</p>

๑.ด้านการสรรหา (ต่อ)					
ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แผนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
				<p>๑.๒ สรรหาผู้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี และมีมติเห็นชอบจาก ก.ท.จ. เชียงราย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล (สายงานผู้บริหาร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ตามคำสั่งเทศบาล ตำบลแม่สายที่ ๒๘๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๕ราย ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแม่สาย ที่ ๔๒๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ - ดำเนินการย้ายพนักงานเทศบาลภายในเทศบาล (สายงานผู้บริหาร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕จำนวน ๑ ราย ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแม่สายที่๔๒๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ -ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล (สายงานผู้บริหาร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย ตามคำสั่งเทศบาล ตำบลแม่สาย ที่ ๖๓๑/๒๕๖๕ เรื่องรับโอนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแม่สาย ที่ ๖๓๓/๒๕๖๕ เรื่องรับโอนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย ตามคำสั่งเทศบาล ตำบลแม่สาย ที่ ๗๘๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ 	

๑.ด้านการสรรหา (ต่อ)					
ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แผนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
				<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการย้ายพนักงานเทศบาลภายในเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแม่สาย ที่ ๑๒๖๖/๒๕๖๕ เรื่อง ย้ายพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ - ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแม่สาย ที่ ๑๒๖๘/๒๕๖๕ เรื่อง การรับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รับโอนภายในจังหวัด) ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ - ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแม่สาย ที่ ๑๒๗๐/๒๕๖๕ เรื่อง การรับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รับโอนจากต่างจังหวัด) ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ 	

๒.ด้านการพัฒนา					
ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แผนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	-เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในทุกๆตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๑ แผนพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลแม่สาย ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๒.๒ ดำเนินการสอนงานและฝึกปฏิบัติหน้าที่ราชการในระหว่างปฏิบัติราชการ ๒.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม	๒.๑ มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลแม่สาย ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ มีมติเห็นชอบจาก ก.ท.จ.เชียงราย พร้อมทั้งประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลแม่สาย (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยมีมติเห็นชอบจาก ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ๒.๒ สอนงานและฝึกปฏิบัติงานตามหน้าที่ราชการในระหว่างปฏิบัติราชการ ๒.๓ ดำเนินการจัดโครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๗๕ คน	ควรดำเนินการสำรวจความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรแต่ละตำแหน่งเพื่อให้ได้กระบวนการและวิธีการพัฒนาตรงกับความต้องการ

๓.ด้านการรักษาไว้					
ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แผนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ในบุคลากรทราบ</p> <p>๓.๒ บันทึก แก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.๓ กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๓.๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม อาคารสำนักงาน ความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>๓.๕ กิจกรรม ยกย่อง ชมเชยบุคลากร</p>	<p>-เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ให้ศึกษาความก้าวหน้าในสายงานของตนเอง</p> <p>-เพื่อให้ข้อมูลบุคลากรครบถ้วนเป็นปัจจุบัน</p> <p>-เพื่อสร้างความเป็นธรรม ความโปร่งใส และสร้างมาตรฐานในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในองค์กร</p> <p>-เพื่อสร้างความผูกพันขององค์กร</p> <p>-เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร</p>	<p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ในบุคลากรทราบ</p> <p>๓.๒ บันทึก แก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.๓ กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๓.๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม อาคารสำนักงาน ความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>๓.๕ กิจกรรม ยกย่อง ชมเชยบุคลากร</p>	<p>๓.๑ บุคลากรสามารถทราบถึงเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงานของตนเอง และสามารถเตรียมความพร้อมล่วงหน้าให้กับตนเองได้</p> <p>๓.๒ ข้อมูลบุคลากรในระบบมีความถูกต้อง ครบถ้วน</p> <p>๓.๓ บุคลากรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๓.๔ บุคลากรรู้สึกปลอดภัย มีความสุขในการทำงานและมีความผูกพันกับองค์กร</p> <p>๓.๕ มีการจัดกิจกรรม ยกย่อง ชมเชยบุคลากร ในสังกัดเทศบาลตำบลแม่สาย</p>	<p>๓.๑ มีการเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ผ่านช่องทาง www.maesai.go.th</p> <p>๓.๑.๑ มีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลแม่สาย ที่ ๕๓๙/๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ จำนวน ๑ ราย ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>๓.๑.๒ มีการมีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลแม่สาย ที่ ๗๘๑/๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ประเภททั่วไป) จำนวน ๑ ราย ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๓.๑.๓ มีการมีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลแม่สาย ที่ ๑๑๐๘/๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ประเภททั่วไป) จำนวน ๑ ราย ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓.๑.๔ มีการมีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลแม่สาย ที่ ๑๒๖๓/๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ประเภททั่วไป) จำนวน ๑ ราย ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๓.๒ มีการบันทึกข้อมูลบุคลากรครบถ้วน</p> <p>๓.๓ มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ครั้งที่</p>	<p>การจัดทำโครงการหรือการดำเนินกิจกรรมเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างวินัยและวัฒนธรรมในการทำงานร่วมกันเป็นประจำ จะส่งผลให้บุคลากรเกิดจิตสำนึก มีวินัย ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมในการทำงานร่วมกัน ทำให้เกิดการบูรณาการด้านให้บริการ สาธารณะ มุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง</p>

๓.ด้านการรักษาไว้ (ต่อ)					
ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แผนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
				๑/๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๔ มีการจัดทำโครงการชีวอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๓.๕ มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบลแม่สาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑.ประเภทบุคลากรภายในหน่วยงาน ๑.๑ ประเภทพนักงานเทศบาล <u>ดีเด่น</u> -นายองอาจ ทองหล่อ (ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน) ๑.๒ ประเภทพนักงานครูเทศบาล <u>ดีเด่น</u> -นางสัญญา สมตา (ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะ ครูชำนาญการ) ๑.๓ ประเภทลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง <u>ดีเด่น</u> -นายบุญเรือง กันทา (ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา)	
๔.ด้านการใช้ประโยชน์					
ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แผนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
แจ้งบุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาล	เพื่อให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาล	ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาล	มีการนำเข้าข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาล	มีการนำเข้าข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลผ่านช่องทาง www.maesai.go.th	เสริมสร้างองค์ความรู้หลากหลายวิธี

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ปัญหาด้านการพัฒนา

เทศบาลตำบลแม่สาย มีการพัฒนาบุคลากรเสมอมา แต่งบประมาณในการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ให้ครบทุกสายงานในแต่ละปีงบประมาณ ไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข

เทศบาลตำบลแม่สาย กำหนดรูปแบบและกระบวนการพัฒนาแต่ละสายงาน โดยการฝึกปฏิบัติระหว่างเวลาปฏิบัติราชการ และสำรวจหาความต้องการในการพัฒนาของบุคลากร นอกจากการพัฒนาตามสายงานแล้ว ยังกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาด้านอื่นที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เช่นระบบการทำงานในยุคเทคโนโลยี การพัฒนาในระบบ Smart office