



## ประกาศเทศบาลตำบลแม่สาย

### เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม ข้อ ๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ นั้น

เพื่อส่งเสริมการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ เทศบาลตำบลแม่สาย จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรของเทศบาลตำบลแม่สายให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งเน้นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินการตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการทุจริต และเพื่อบรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ทุกส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลแม่สายถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

#### ๑. นโยบายด้านการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส “ปฏิบัติราชการด้วยการเปิดเผยเป็นหลักปกปิดเฉพาะข้อห้ามเปิดเผย”

๑.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการและข้อมูลการปฏิบัติราชการอื่นๆ ของเทศบาลตำบลแม่สาย แก่ประชาชนและสาธารณะอย่างถูกต้อง ครบถ้วน รวมทั้งเพิ่มช่องทางให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ได้โดยตรง สะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ สร้างความโปร่งใสทุกขั้นตอนในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ขององค์กร และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และนำข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น หรือแนวทางการพัฒนา ด้านต่างๆ จากทุกภาคส่วนประกอบการพิจารณาดำเนินการ

๑.๓ กำหนดมาตรการและแนวทางควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเกิดผลดีต่อทางราชการ

## ๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิดชอบต่อการปฏิบัติราชการในหน้าที่ “ตระหนักและรับผิดชอบทุกขั้นตอนในการปฏิบัติหน้าที่”

๒.๑ บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลแม่สาย ต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างมุ่งมั่น จริงใจ รอบคอบ และมีประสิทธิภาพ

๒.๓ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลแม่สาย ต้องถือปฏิบัติตามขั้นตอนระเบียบวิธีปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ โดยเคร่งครัด และกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๔ การกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ต้องมีเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และธรรมาภิบาล

## ๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน “ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม”

๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่ให้มีพฤติกรรมและความคุ่นชินที่อาจเข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองพวกพ้องหรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๒ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับมิให้มีพฤติกรรมที่อาจเข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นบริษัทธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์การเป็นคู่สัญญาในโครงการของหน่วยงานแลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใดๆ ของผู้บริหารของหน่วยงาน

๓.๓ กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

## ๔. นโยบายด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร “องค์กรแห่งการเรียนรู้และวิถีคุณธรรม”

๔.๑ ส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือถ่ายทอดหรือฝึกปฏิบัติระหว่างเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติและมีพฤติกรรมหรือทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปลูกฝังค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ไม่ยุ่งเกี่ยว ไม่ยอมรับ ต่อพฤติกรรมทุจริตและประพฤตินิষอบ

๔.๒ ส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมให้เกิดวัฒนธรรมแนวความคิดด้วยความสมเหตุสมผล แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยยึดถือหลักการปฏิบัติราชการต้องถือประโยชน์ส่วนรวมสูงสุดเป็นที่ตั้ง เพื่อป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรมทุจริต

๔.๓ จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนให้ผู้บริหาร รวมถึงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปทราบเป็นประจำทุกปี

๔.๔ จัดทำขั้นตอนและกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นถึงความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต และก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตได้

**๕. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ “บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมและ จริยธรรมเป็นที่ตั้ง”**

๕.๑ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน

๕.๒ ปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และต้อง ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและเท่าเทียม

๕.๓ ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการบริหารบุคคลในหน่วยงาน ทั้งในด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น

๕.๔ ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้อง เป็นไปอย่างโปร่งใส และต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่าง คุ่มค่ามากที่สุด

๕.๕ ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน ทั้งนี้ ต้องมีความเป็นธรรมแก่ผู้รับ มอบหมายงานทุกระดับอย่างเท่าเทียม รวมถึงต้องมีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตาม งานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้รับมอบหมายด้วย

**๖. นโยบายด้านการสื่อสารภายในและภายนอก “สื่อสารสองทางอย่างถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เข้าใจตรงกัน”**

๖.๑ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการแก่ประชาชน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และ หลากหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์เทศบาลตำบลแม่สาย ([www.maesai.go.th](http://www.maesai.go.th)) ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ณ สำนักงานเทศบาลตำบลแม่สาย เฟสบุ๊ก ไลน์ และช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่นๆ ของหน่วยงาน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ประกาศ นโยบาย มาตรการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่าน ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์หรือศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลแม่สาย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชัยยนต์ ศรีสมุทร)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย