



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่สาย

ที่ ชร.๕๒๓๐๑.๒/

วันที่ ๒๓/ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย

### เรื่องเดิม / ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลแม่สายได้ดำเนินการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้นในวันศุกร์ที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ซึ่งประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้รับความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ พัฒนาทักษะความสามารถ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด พัฒนาการปฏิบัติงานแบบบูรณาการ การแก้ไขปัญหา และการทำงานเป็นทีม โดยใช้ทรัพยากรให้มีประโยชน์ และมีประสิทธิภาพมากที่สุด เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน การฝึกอบรมตามโครงการได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยสรุปแบบประเมินผลทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และการได้เข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้ทำให้ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลแม่สาย ได้รับความรู้ความเข้าใจ ดังนี้

- ๑.พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒
- ๒.พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙
- ๓.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔
- ๔.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ (ใช้บังคับเมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓)
- ๕.พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- ๖.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ.๒๕๕๔ (ใช้เฉพาะข้อ ๙)
- ๗.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑
- ๘.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

๙.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๓

๑๐.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการลาของผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗

โดยมีผลสรุปการประเมินโครงการ ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

ตารางที่ ๑ แสดงผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรม

ประเด็นการประเมิน	ร้อยละ
๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย	๑๐๐
๒. ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ ความเข้าใจ และพฤติกรรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดี	๑๐๐
๓. การวางแผนการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐๐
๔. ร้อยละของงบประมาณที่ใช้จ่ายจริงน้อยกว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรร	น้อยกว่า

ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมในด้านจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม การประเมินความรู้ความเข้าใจและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และการวางแผนการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด คือ ร้อยละ ๑๐๐ ใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินการน้อยกว่างบประมาณที่ได้ตั้งไว้ และเนื้อหาในการอบรมเป็นเรื่องที่ครอบคลุมและเป็นพื้นฐานของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยสามารถสืบค้นและทบทวนเนื้อหาที่ได้อบรมตามโครงการฯ ผ่านช่อง Youtube และ Facebook ของเทศบาลตำบลแม่สาย ถือว่ามีความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

๒. ประเมินความเหมาะสมของกระบวนการฝึกอบรม

ตารางที่ ๒ แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการจัดการฝึกอบรม

ประเด็นการประเมิน	ระดับ
๒.๑ ความเหมาะสมด้านความสอดคล้องของเนื้อหาวิชา	มาก
๒.๒ ประโยชน์ที่ได้รับจากหัวข้อวิชา	มาก
๒.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาในการฝึกอบรม	มาก
๒.๔ ความเหมาะสมของวิทยากรในภาพรวม	มาก
๒.๕ ความเหมาะสมของกระบวนการสัมมนาในภาพรวม	มาก

๓. ความพึงพอใจในการฝึกอบรม

ตารางที่ ๓ แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจของการฝึกอบรม

ประเด็นการประเมิน	ระดับ
ความพึงพอใจ	มาก

๔. ความคุ้มค่าของโครงการฝึกอบรม

ตารางที่ ๔ แสดงค่าร้อยละของความคิดเห็นเกี่ยวกับความคุ้มค่าของการฝึกอบรม

ประเด็นการประเมิน	ร้อยละ
ความคุ้มค่า	๑๐๐

๕. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม

๕.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าควรเพิ่มระยะเวลาของการฝึกอบรม แต่เนื่องด้วยอยู่ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๑๙ (COVID-๑๙) จึงควรปรับรูปแบบการฝึกอบรมที่มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ไม่เกิน ๓๐ คน และปฏิบัติตามคำสั่งคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดเชียงราย อย่างเคร่งครัด

จากการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการประเมินผลโครงการ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ความเหมาะสมของกระบวนการ ความพึงพอใจ และความคุ้มค่าของโครงการ ฝึกอบรม พบว่า ผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอุรารักษ์ ปัญญา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ๑๖๐๖๑๑๖๖ -

นายศรวิทย์ ไซยมนต์เกียรติ  
๒๗ ก.ค. ๒๕๖๔

- เห็นควรตามเสนอ
- เห็นควรถือปฏิบัติ
- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา
- .....
- .....

ปลัดเทศบาล

- อนุมัติดำเนินการตามเสนอ
- ถือปฏิบัติ
- ทราบ
- .....
- .....

(นายชัยยนต์ ศรีสมุทร)  
นายกเทศมนตรีตำบลแม่ส...

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

วันศุกร์ ที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

