



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่สาย

ที่ -

วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย

เรื่องเดิม / ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลแม่สายได้ดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขึ้นในวันเสาร์ที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรของเทศบาล อันจะนำมาซึ่งการเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยใช้ทรัพยากรให้มีประโยชน์และมีประสิทธิภาพมากที่สุด เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนการฝึกอบรมตามโครงการได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยสรุปแบบประเมินผลทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และการได้เข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้ทำให้ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลแม่สาย ได้รับความรู้ความเข้าใจ ดังนี้

๑. หลักธรรมในการนำมายปรับใช้กับการทำงาน และชีวิตประจำวัน หน้าที่ของเรานี้จะอะไร เราทำอะไรเพื่อเทศบาลตำบลแม่สายบ้าง

๒. หลักธรรมในการนำมายปรับใช้สร้างจิตสำนึกรักของตัวเอง พัฒนาตน พัฒนางาน และการดำรงตนในช่วงสถานการณ์โควิด-๑๙ อย่างมีความสุข

๓. ข้อคิดในการปฏิบัติงาน ทั้งในส่วนของผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาการทำงานร่วมกันอย่างรู้หน้าที่และมีความสุข

๔. การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕. ระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การจัดทำแผน การพิจารณา ร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี ระเบียบประชุมสภา

โดยมีผลสรุปการประเมินโครงการ ดังนี้

๑. ผลลัมภ์ที่ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

ตารางที่ ๑ แสดงผลลัมภ์ที่ของโครงการฝึกอบรม

ประเด็นการประเมิน	ร้อยละ
๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย	๑๐๐
๒. ผู้ฝ่ายเสนอที่การประเมินความรู้ ความเข้าใจ และพฤติกรรมที่ฝ่ายเสนอที่ การประเมินในระดับตี	๑๐๐

/๓. การวางแผน...

ประเด็นการประเมิน	ร้อยละ
๓. การวางแผนการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐๐
๔. ร้อยละของงบประมาณที่ใช้จ่ายจริงน้อยกว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรร	น้อยกว่า

ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมในด้านจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม การประเมินความรู้ความเข้าใจและพัฒนาระบบที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด คือ ร้อยละ ๑๐๐ ใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินการน้อยกว่างบประมาณที่ได้ตั้งไว้ และเนื้อหาในการอบรมเป็นเรื่องที่ครอบคลุมและเป็นที่นิยม ของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถือว่ามีความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

๒. ประเมินความเหมาะสมของกระบวนการฝึกอบรม

ตารางที่ ๒ แสดงค่าเฉลี่ยระดับความติดเทื้อนเกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการการจัดการฝึกอบรม

ประเด็นการประเมิน	ระดับ
๒.๑ ความเหมาะสมด้านความสอดคล้องของเนื้อหาวิชา	มาก
๒.๒ ประโยชน์ที่ได้รับจากหัวข้อวิชา	มาก
๒.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาในการฝึกอบรม	มาก
๒.๔ ความเหมาะสมของวิทยากรในภาพรวม	มาก
๒.๕ ความเหมาะสมของกระบวนการการสัมมนาในภาพรวม	มาก

๓. ความพึงพอใจในการฝึกอบรม

ตารางที่ ๓ แสดงค่าเฉลี่ยระดับความติดเทื้อนเกี่ยวกับความพึงพอใจของการฝึกอบรม

ประเด็นการประเมิน	ระดับ
ความพึงพอใจ	มาก

๔. ความคุ้มค่าของโครงการฝึกอบรม

ตารางที่ ๔ แสดงค่าร้อยละของความติดเทื้อนเกี่ยวกับความคุ้มค่าของการฝึกอบรม

ประเด็นการประเมิน	ร้อยละ
ความคุ้มค่า	๑๐๐

๕. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม

๕.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าควรเพิ่มระยะเวลาของโครงการฝึกอบรม

จากการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการประเมินผลโครงการ ได้แก่ ผลลัพธ์ชี้ของโครงการ ความเหมาะสมของกระบวนการ ความพึงพอใจ และความคุ้มค่าของโครงการฝึกอบรม พบว่า ผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอุรารักษ์ ปัญญา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

—, ๒๐๗๑, ๒๐๖๙—

๘๙
นายพราวด์ ไชยวัฒน์

๑๑.๐๘.๒๕๖๙

นายพราวด์ ไชยวัฒน์

นักทรัพยากรบุคคล

(นายไคลยน์ต ศรีสมุทร)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย

รูปภาพประกอบ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ในวันเสาร์ ที่ 19 กันยายน 2563 เวลา 08.00 – 16.30 น.

ณ ศิลามณี รีสอร์ท แอนด์ สปา ตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย



รูปภาพประกอบ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ในวันเสาร์ ที่ 19 กันยายน 2563 เวลา 08.00 – 16.30 น.

ณ ศิลามณี รีสอร์ท แอนด์ สปา ตำบลครึ่งเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

