

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม**  
**ประจำเทศบาลตำบลแม่สาย**

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องรับรองสมาชิกสภา ชั้น ๓ เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

**ผู้มาประชุม**

|                         |                        |               |
|-------------------------|------------------------|---------------|
| ๑. นายชัยนนต์ ศรีสมุทร  | นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวรรณศิลป์ จีระภาค | ปลัดเทศบาลตำบลแม่สาย   | กรรมการ       |
| ๓. นายศราวุธ ไชยมณเฑียร | หัวหน้าสำนักปลัด       | กรรมการ       |
|                         |                        | และเลขานุการ  |

**ผู้เข้าร่วมประชุม** นางสาวอรุณรักษ์ ปัญญา นักรพพยากรบุคคลชำนาญการ

**เริ่มประชุมเวลา** ๑๓.๓๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**ประธานกรรมการ**

เทศบาลตำบลแม่สาย ได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลแม่สาย ที่ ๒๑๘ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สาย

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๔ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบกับคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

|                              |               |
|------------------------------|---------------|
| ๑. นายกเทศบาลมนตรีตำบลแม่สาย | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลแม่สาย      | กรรมการ       |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด          | กรรมการ       |
|                              | และเลขานุการ  |

หน้าที่และอำนาจ

๑. พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารและหลักฐานของผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อ

๒. พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติทางจริยธรรม ตามแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สาย (แบบ จธ.(ถ) ๗) แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สาย (แบบ จธ.(ถ) ๘) ทั้งนี้ อาจจะตรวจสอบกลับกรองและสืบค้นข้อมูลเชิงลึกจากแหล่งต่าง ๆ เพิ่มเติมได้

๓. ดำเนินการอื่นตามที่นายกเทศมนตรีตำบลแม่สายมอบหมาย

**ที่ประชุม**

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๒...

|                  |  |
|------------------|--|
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่องรับรองรายงานการประชุม<br>ไม่มี   |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่องเพื่อพิจารณา<br>: ชักซ้อมความเข้าใจในการพิจารณาคุณสมบัติ การสรรหาและการแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สาย<br>๓.๑ แนวทางการดำเนินการคัดเลือก คุณสมบัติการสรรหาและการแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สาย  |
| ประธานกรรมการ    | ด้วย ข้อกำหนด ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวล<br>จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ส่วนที่ ๓ คณะกรรมการ<br>มาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๔ องค์กรปกครองส่วน<br>ท้องถิ่นอาจให้มีคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>ก็ได้ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม<br>ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยข้อเสนอของ<br>นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วน<br>ท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>ขึ้น เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม<br>มาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนด<br>จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (ถ้ามี) ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้าน<br>จริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฯลฯ<br><br>ตามข้อ ๑๕ แห่งข้อกำหนด ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้<br>ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ กำหนดให้<br>คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย<br>(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรรมการ<br>(๒) ผู้แทนฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรรมการ<br>ที่ได้รับเลือกจากนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>จำนวนหนึ่งคน<br>(๓) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรรมการ<br>(๔) พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรรมการ<br>ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นขึ้นไป<br>ที่ได้รับเลือกจากพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่นนั้น จำนวนสองคน<br>(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่ กรรมการ<br>ผู้มีอำนาจกำกับดูแลตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่น เห็นสมควร จำนวนสองคน<br>(๖) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลเลขานุการ |

/ประกอบด้วย...

ประกอบกับรายละเอียดแนบท้ายหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๑๒๑๗๑ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้กำหนดคุณสมบัติ การสรรหาและการ แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ถือ ปฏิบัติ ทั้งนี้ สามารถแต่งตั้งข้าราชการที่รับผิดชอบงานนิติการ และงานบริหารงาน บุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้

ที่ประชุม

รับทราบ

ประธานกรรมการ

ขอให้เลขานุการ ชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติม

เลขานุการ

งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครประธานกรรมการมาตรฐาน จริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สาย (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น) ตามแบบ จธ.(ถ)๒ และ ประกาศรับสมัครกรรมการมาตรฐานจริยธรรม ประจำเทศบาลตำบลแม่สาย (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบล แม่สาย ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นขึ้นไป) ตามแบบ จธ.(ถ)๓ เรียบร้อยแล้ว โดยปิดประกาศไว้ ณ เทศบาลตำบลแม่สาย และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ เทศบาลตำบลแม่สาย ห้วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่ประชุม

รับทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ขอแจ้งรายละเอียดการสมัครคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบล แม่สาย ดังนี้

#### คุณสมบัติ

ประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปี ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเทศบาลตำบลแม่สาย ที่มี ความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจ ในบทบาทภารกิจของเทศบาลตำบลแม่สาย

(๓) มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านในจังหวัดเชียงรายมาแล้วเป็นเวลาติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันสมัคร

(๔) มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๕) มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของเทศบาลตำบลแม่สาย

กรรมการ ผู้แทนฝ่ายบริหารของเทศบาลตำบลแม่สายที่ได้รับเลือกจาก

นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๓) มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของเทศบาลตำบลแม่สาย

/กรรมการ...

กรรมการ ปลัดเทศบาลตำบลแม่สาย

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- (๓) มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของเทศบาลตำบลแม่สาย
- (๔) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สาย

กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่ผู้มีอำนาจกำกับดูแลตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควร

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเทศบาลตำบลแม่สายที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ หรือมีประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สาย ตามที่ผู้มีอำนาจกำกับดูแลตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควร

(๓) มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านในจังหวัดเชียงรายมาแล้วเป็นเวลาติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันสมัคร

- (๔) มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- (๕) มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของเทศบาลตำบลแม่สาย

ลักษณะต้องห้าม

- (๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๒) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๓) ไม่ติดยาเสพติดให้โทษ
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๖) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ แม้ภายหลังจะได้รับการล้างมลทินแล้ว
- (๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ
- (๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ
- (๙) ไม่อยู่ในระหว่างต้องห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๑๐) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งเพราะศาลฎีกาหรือศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง มีคำพิพากษาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

/(๑๑) ไม่เป็นผู้ที่...

(๑๑) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือถูกชี้มูลความผิดจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท.

(๑๒) ไม่มีความเสื่อมเสียหรือบกพร่องทางศีลธรรม

### การสรรหาและการคัดเลือก

#### เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกฯ

(๑) ใบสมัคร (แบบประวัติประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว (แบบ จธ.(ถ) ๔) / แบบประวัติกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สาย (แบบ จธ.(ถ) ๕)) พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ซึ่งต้องเป็นรูปที่ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

(๒) แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สาย (แบบ จธ.(ถ) ๖) / สำหรับกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สาย (แบบ จธ.(ถ) ๘)

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวอื่น ๆ ที่ราชการออกให้ จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาใบประกาศ เอกสาร หลักฐานอื่น ๆ เกี่ยวกับจริยธรรม (ถ้ามี)

ทั้งนี้ เอกสาร ตามข้อ ๕ (๑) และ (๒) ให้กรอกข้อมูลพร้อมลงนามรับรองสำเนาเอกสาร จำนวน ๒ ชุด และเอกสาร ตามข้อ ๕ (๓) - (๕) ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี ทุกฉบับ จำนวน ๓ ชุด โดยต้องแสดงเจตจำนงยินยอมให้มีการตรวจสอบพร้อมลงนามรับรองประวัติว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม และยินยอมให้ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สาย ทั้งนี้ ห้ามมิให้ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลแก่บุคคลที่มิได้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยไม่ได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล

### การตรวจสอบ สรรหาและคัดเลือก

#### ประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) ประกาศรับสมัครประธานกรรมการฯ ตามแบบ จธ.(ถ)๒ โดยให้นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย เป็นผู้ลงนาม ปิดประกาศไว้ ณ เทศบาลตำบลแม่สาย และเผยแพร่ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลแม่สาย พร้อมดำเนินการรับสมัครเป็นเวลา ๑๒ วัน

(๒) ผู้สมัครกรอกเอกสาร พร้อมเตรียมหลักฐานที่เกี่ยวข้อง นำมายื่น ณ เทศบาลตำบลแม่สาย ภายใน ๑๒ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร

(๓) ส่งรายชื่อผู้สมัคร ให้สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดเชียงราย เพื่อตรวจสอบประวัติบุคคลว่าเป็นผู้ถูกชี้มูลว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือไม่

(๔) ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม พร้อมประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม (ตามแบบ จธ.(ถ)๗ (ภายใน ๒๐ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๕) เมื่อสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดเชียงราย ได้แจ้งผลการตรวจสอบประวัติแล้ว ให้งานการเจ้าหน้าที่ เสนอรายชื่อที่ผ่านการตรวจสอบแล้ว พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้คณะกรรมการพิจารณา คัดเลือกฯ พิจารณาคัดเลือก (ภายใน ๓๕ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๖) ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ผู้ที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและ ลักษณะต้องห้าม และผ่านการตรวจสอบจากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดเชียงรายแล้ว มาเรียงลำดับคะแนน จากมากไปหาน้อย ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนมากที่สุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก (ภายใน ๔๐ วัน นับแต่วันประกาศรับ สมัคร) หากคะแนนเท่ากัน ให้ดำเนินการด้วยวิธีการจับสลาก

(๗) กรณีมีผู้คัดค้าน ให้เสนอเรื่องพร้อมพยานหลักฐานให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เชียงรายวินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

กรรมการ ผู้แทนฝ่ายบริหารของเทศบาลตำบลแม่สาย ที่ได้รับเลือกจากนายกเทศมนตรี ตำบลแม่สาย

(๑) นายกเทศมนตรีตำบลแม่สายเสนอรายชื่อ ให้งานการเจ้าหน้าที่

(๒) งานการเจ้าหน้าที่ แจ้งให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ กรอกเอกสาร พร้อมเตรียม หลักฐานที่เกี่ยวข้อง และนำมายื่นให้งานการเจ้าหน้าที่ ภายใน ๑๒ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร

(๓) ส่งรายชื่อผู้สมัคร ให้สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดเชียงราย เพื่อตรวจสอบ ประวัติบุคคลว่าเป็นผู้ถูกข่มขู่ว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือไม่

(๔) ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม พร้อมประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม (ตามแบบ จธ.(ถ)๙ (ภายใน ๒๐ วัน นับแต่วัน ประกาศรับสมัคร)

(๕) เมื่อสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดเชียงราย ได้แจ้งผลการตรวจสอบประวัติแล้ว ให้งานการเจ้าหน้าที่ เสนอรายชื่อที่ผ่านการตรวจสอบแล้ว พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้คณะกรรมการพิจารณา คัดเลือกฯ พิจารณาคัดเลือก (ภายใน ๓๕ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๖) ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ผู้ที่ผ่านการตรวจสอบจากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดเชียงรายแล้ว โดยให้พิจารณาคัดเลือกคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติทางจริยธรรม ตามแบบ จธ.(ถ)๙ (ภายใน ๔๐ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๗) กรณีมีผู้คัดค้าน ให้เสนอเรื่องพร้อมพยานหลักฐานให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เชียงรายวินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

กรรมการ ปลัดเทศบาลตำบลแม่สาย

(๑) แจ้งให้ปลัดเทศบาลตำบลแม่สาย กรอกเอกสาร พร้อมเตรียมหลักฐานที่ เกี่ยวข้อง นำมายื่นให้งานการเจ้าหน้าที่ ภายใน ๑๒ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร

(๒) ส่งรายชื่อผู้สมัคร ให้สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดเชียงราย เพื่อตรวจสอบ ประวัติบุคคลว่าเป็นผู้ถูกข่มขู่ว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือไม่

/(๓) ดำเนินการ...

(๓) ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม พร้อมประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม (ตามแบบ จธ.(ถ)๙ (ภายใน ๒๐ วัน นับแต่วัน ประกาศรับสมัคร)

(๔) เมื่อสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดเชียงราย ได้แจ้งผลการตรวจสอบประวัติแล้ว ให้งานการเจ้าหน้าที่ เสนอรายชื่อที่ผ่านการตรวจสอบแล้ว พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้คณะกรรมการพิจารณา คัดเลือกฯ พิจารณาคัดเลือก (ภายใน ๓๕ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๕) ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ผู้ที่ผ่านการตรวจสอบจากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดเชียงรายแล้ว โดยให้พิจารณาคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติทางจริยธรรม ตามแบบ จธ.(ถ)๙ (ภายใน ๔๐ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๖) กรณีมีผู้คัดค้าน ให้เสนอเรื่องพร้อมพยานหลักฐานให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เชียงรายวินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

กรรมกร ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลแม่สาย ผู้ดำรง ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นขึ้นไป ที่ได้รับเลือกจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในเทศบาล ตำบลแม่สาย

(๑) ประกาศรับสมัครกรรมกรฯ ตามแบบ จธ.(ถ)๓ โดยให้นายกเทศบาลตำบล แม่สายเป็นผู้ลงนาม ปิดประกาศไว้ ณ เทศบาลตำบลแม่สายและเผยแพร่ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลแม่สาย พร้อมดำเนินการรับสมัครเป็นเวลา ๑๒ วัน

(๒) ผู้สมัครกรอกเอกสาร พร้อมเตรียมหลักฐานที่เกี่ยวข้อง นำมายื่น ณ เทศบาล ตำบลแม่สาย ภายใน ๑๒ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร

(๓) ส่งรายชื่อผู้สมัคร ให้สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดเชียงราย เพื่อตรวจสอบ ประวัติบุคคลว่าเป็นผู้ถูกข่มขู่ว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือไม่

(๔) ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม พร้อมประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม (ตามแบบ จธ.(ถ)๙ (ภายใน ๒๐ วัน นับแต่วัน ประกาศรับสมัคร)

(๕) เมื่อสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดเชียงราย ได้แจ้งผลการตรวจสอบประวัติแล้ว ให้งานการเจ้าหน้าที่ เสนอรายชื่อที่ผ่านการตรวจสอบแล้ว พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้คณะกรรมการพิจารณา คัดเลือกฯ พิจารณาคัดเลือก (ภายใน ๓๕ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๖) ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ผู้ที่ผ่านการตรวจสอบจากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดเชียงรายแล้ว โดยให้พิจารณาคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติทางจริยธรรม ตามแบบ จธ.(ถ)๙ (ภายใน ๔๐ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๗) งานการเจ้าหน้าที่ กำหนดวัน เวลา สถานที่ประชุมข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นฯ เพื่อคัดเลือกผู้สมัคร ด้วยวิธีการจัดประชุม โดยความเห็นชอบของเทศบาลตำบลแม่สาย (ภายใน ๕๐ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๘) ให้นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย เป็นประธานการประชุมข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ เพื่อคัดเลือกผู้สมัครที่ผ่านการพิจารณา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และตามแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม (ภายใน ๕๕ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๙) ให้ข้าราชการฯ ลงคะแนนเลือกผู้สมัคร จำนวน ๒ คน ตามวิธีที่ฝ่ายเลขานุการกำหนด และให้นับองค์ประชุมจากข้าราชการที่เข้าร่วมประชุม

(๑๐) เรียงลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนมากที่สุด ๒ ลำดับแรก เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกหากคะแนนเท่ากัน ให้ดำเนินการด้วยวิธีการจับสลาก (ภายใน ๖๕ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๑๑) กรณีมีผู้คัดค้าน ให้เสนอเรื่องพร้อมพยานหลักฐานให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เชียงรายวินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ตามที่ผู้มีอำนาจกำกับดูแลตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควร

(๑) แต่งผู้มีอำนาจกำกับดูแลฯ เสนอรายชื่อ ไม่น้อยกว่า ๒ คน

(๒) แต่งให้ผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อ กรอกเอกสาร พร้อมเตรียมหลักฐานที่เกี่ยวข้อง นำมายื่น ณ เทศบาลตำบลแม่สาย ภายใน ๑๒ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร

(๓) ส่งรายชื่อผู้สมัคร ให้สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดเชียงราย เพื่อตรวจสอบประวัติบุคคลว่าเป็นผู้ถูกชี้มูลว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือไม่

(๔) ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม พร้อมประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม (ตามแบบ จธ.(ถ)๙ (ภายใน ๒๐ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๕) เมื่อสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดเชียงราย ได้แจ้งผลการตรวจสอบประวัติแล้ว ให้งานการเจ้าหน้าที่ เสนอรายชื่อที่ผ่านการตรวจสอบแล้ว พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ พิจารณาคัดเลือก (ภายใน ๓๕ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๖) ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ผู้ที่ผ่านการตรวจสอบจากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดเชียงรายแล้ว โดยให้พิจารณาคคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติทางจริยธรรม ตามแบบ จธ.(ถ)๙ (ภายใน ๔๐ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๗) กรณีมีผู้คัดค้าน ให้เสนอเรื่องพร้อมพยานหลักฐานให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เชียงรายวินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

หากไม่มีผู้สมัคร

(๑) นายกเทศมนตรีตำบลแม่สายประกาศให้ทราบโดยทั่วกันโดยเร็ว และทาบทามบุคคลที่สมควรเป็นคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สาย ในตำแหน่งดังกล่าว

(๒) งานการเจ้าหน้าที่แจ้งผู้ที่ถูกทาบทาม กรอกเอกสาร พร้อมเตรียมหลักฐานที่เกี่ยวข้อง นำมายื่น ณ เทศบาลตำบลแม่สาย ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร

/(๓)ส่งรายชื่อ...



(๓) ส่งรายชื่อผู้สมัคร ให้สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดเชียงราย เพื่อตรวจสอบประวัติบุคคลว่าเป็นผู้ถูกข่มขู่ว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือไม่

(๔) ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม พร้อมประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม (ตามแบบ จธ.(ถ)๙ (ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ประกาศว่าไม่มีผู้สมัคร)

(๕) เมื่อสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดเชียงราย ได้แจ้งผลการตรวจสอบประวัติแล้ว ให้งานการเจ้าหน้าที่ เสนอรายชื่อที่ผ่านการตรวจสอบแล้ว พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ พิจารณาคัดเลือก (ภายใน ๒๘ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๖) ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ผู้ที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมแล้ว (ภายใน ๓๒ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๗) กรณีมีผู้คัดค้าน ให้เสนอเรื่องพร้อมพยานหลักฐานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงรายวินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

หลังจากกระบวนการสรรหาและคัดเลือกดังกล่าวเสร็จสิ้น ให้งานการเจ้าหน้าที่ เสนอนายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย พิจารณาลงนามประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการตรวจสอบ ภายใน ๖๗ วัน นับแต่วันที่ประกาศรับสมัคร โดยปิดประกาศไว้ ณ เทศบาลตำบลแม่สาย และเผยแพร่ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลแม่สาย เป็นเวลา ๑๔ วัน (ภายใน ๘๑ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร)

ทั้งนี้ งานการเจ้าหน้าที่ ได้กำหนดปฏิทินการสรรหาคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สาย ดังเอกสารที่แจกในที่ประชุม

ที่ประชุม

รับทราบ และเห็นชอบ

เลขานุการ

ขอชี้แจงเพิ่มเติม ผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สาย ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ตามเกณฑ์และแบบที่กำหนด รายละเอียดปรากฏดังประกาศรับสมัครประธานกรรมการ และกรรมการ (แบบ จธ.(ถ)๒ และแบบ จธ.(ถ)๓) ที่แจกในที่ประชุม

การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ อาจตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลเชิงลึก จากแหล่งอื่นๆ เช่น สื่อสังคมออนไลน์ ข้อมูลจากต้นสังกัด เพื่อให้มีข้อมูลเพียงพอต่อการพิจารณาคัดเลือก

ที่ประชุม

รับทราบ

/เนื่องจาก ...

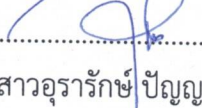
ประธานกรรมการ เนื่องจากการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาล  
ตำบลแม่สาย เป็นเรื่องใหม่ ขอให้ฝ่ายเลขานุการ ศึกษาข้อมูลและถือปฏิบัติตาม  
ข้อกำหนดและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้ดำเนินการตามปฏิทิน  
การสรรหา ตลอดจนจัดเตรียมเอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้องให้พร้อมสำหรับการสรรหา  
คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สาย


เลขานุการ รับทราบ

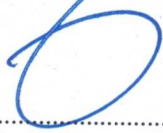
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

ประธาน มีท่านใดจะชี้แจงเพิ่มเติมอีกหรือไม่ หากไม่มี ขอปิดประชุม

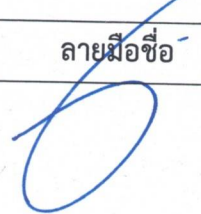


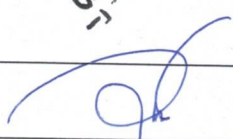
เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ) ..........ผู้จัดบันทึกการประชุม  
(นางสาวอุรารักษ์ ปัญญา)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจบันทึกการประชุม  
(นายศราวุธ ไชยมณเฑียร)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  
กรรมการและเลขานุการ

(ลงชื่อ)..........ผู้รับรองบันทึกการประชุม  
(นายชัยยนต์ ศรีสมุทร)  
นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย  
ประธานกรรมการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม  
 คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม  
 ประจำเทศบาลตำบลแม่สาย  
 วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
 ณ ห้องรับรองสมาชิกสภา ชั้น ๓ เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล           | ตำแหน่ง                                       | ลายมือชื่อ   | หมายเหตุ |
|-------|-----------------------|---|--|----------|
| ๑     | นายชัยนต์ ศรีสมุทร    | นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย<br>ประธานกรรมการ       |   |          |
| ๒     | นายวรรณศิลป์ จีระกาศ  | ปลัดเทศบาลตำบลแม่สาย<br>กรรมการ               |   |          |
| ๓     | นายศราวุธ ไชยมณเฑียร  | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล<br>กรรมการและเลขานุการ |   |          |
| ๔     | นางสาวอรุณรักษ์ ปัญญา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                      |  |          |