



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานนิติการ โทรศัพท์ ๐-๕๓๗๓-๑๒๘๘ ต่อ ๒๐๗

ที่ ขร ๕๒๓๐๑.๖ / -

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่สาย และเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ค่านิยมขององค์กร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย

เรื่องเดิม

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๐ เรื่อง การขับเคลื่อนจริยธรรม โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) ตามตัวชี้วัดข้อดังกล่าว กำหนดให้หน่วยงานจะต้องแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม (๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม (๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ หรือกิจกรรมเสริมสร้างหรือส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน โดยเป็นกิจกรรมที่จัดทำขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อเรียนเสนอ

เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งานนิติการ ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่สาย เพื่อให้คำปรึกษา กำกับ ควบคุม และส่งเสริมให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่สาย และจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ค่านิยมขององค์กร เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนั้น จึงเห็นควรพิจารณาขออนุมัติคำสั่งดังกล่าว และประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ค่านิยมขององค์กร ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดทราบ เพื่อยึดถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัดต่อไป อนึ่ง งานนิติการได้ร่างคำสั่งและเอกสารที่เกี่ยวข้องมาพร้อมแล้ว หากเห็นชอบโปรดลงนาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายสุระกิจ ยอดมงคล)
นิติกรชำนาญการพิเศษ



คำสั่งเทศบาลตำบลแม่สาย

ที่ ๔๔๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่สาย

ด้วยเทศบาลตำบลแม่สายได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแม่สาย เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแม่สาย มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เตรส (๒) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่สาย ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. ปลัดเทศบาลตำบลแม่สาย	ประธานกรรมการ
๒. รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๑๐. นิติกร	กรรมการ/เลขานุการ
๑๑. นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่สาย มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาลตำบลแม่สาย

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่สาย ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่สอบสวน

/๕. พิจารณา ...

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่สาย เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้มีข้อวินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สิ้นสุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบต่อในวงกว้างหลายองค์กร

๗. คู่มาครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอย่างอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่นายกเทศมนตรีตำบลแม่สายมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายชัยยนต์ ศรีสมุทร)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย

ค่านิยมหลัก ของเทศบาลตำบลแม่สาย



ซื่อสัตย์

การตรงตนหรือการประพฤติปฏิบัติตน
ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม



Dos

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ และตระหนักรู้ถึงบทบาทหน้าที่
2. ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถตามหลักนิติธรรมเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ
3. ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
4. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มาโดยมิชอบด้วยกฎหมาย
5. มีสำนึกจะ รักษาคำพูด และกล้ารับผิดชอบจากการกระทำของตน
6. รักษาความลับของทางราชการ

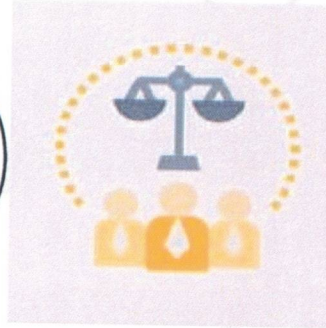


Don'ts

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

1. ไม่รักษาเวลา เพิกเฉย ขาดจิตสำนึก และความรับผิดชอบต่อหน้าที่
2. ใช้เวลาในการทำงานบนประโยชน์ส่วนตน
3. ผ่าฝืนไม่ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามหลักกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ
4. แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้จากตำแหน่งหน้าที่ หรือประโยชน์อื่นใดที่มิชอบด้วยกฎหมาย
5. ไม่มีสำนึกจะ ไม่รักษาคำพูด และไม่กล้ารับผิดชอบจากการกระทำของตน
6. เปิดเผยความลับของทางราชการ

ดำนิยมหลัก ของเทศบาลตำบลแม่สาย



เป็นธรรม

การปฏิบัติงานด้วยความเป็นกลาง เท่าเทียม
เสนอภาค ปราศจากอคติในการปฏิบัติงาน



Dos

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. วางตนเป็นกลาง มีความเสนอภาค ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เอารัดเอาเปรียบผู้อื่น
2. ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของพยานหลักฐานมากกว่าการใช้ความรู้สึกส่วนตัว
3. ยึดมั่นในความถูกต้อง กล้าหาญ ไม่เกลงกลัวต่ออิทธิพล



Don'ts

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

1. เลือกปฏิบัติ ขาดความเป็นกลาง ขาดความเสมอภาคมือคติ และเอารัดเอาเปรียบผู้อื่น
2. ปฏิบัติงานโดยใช้ ความรู้สึกส่วนตัวมากกว่าบนพื้นฐานของพยานหลักฐาน
3. เกลงกลัวต่ออิทธิพล ไม่ยึดมั่นหรือยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ค่านิยมหลัก ของเทศบาลตำบลแม่สาย



มืออาชีพ

การปฏิบัติงานด้วยความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในอาชีพมีความมุ่งมั่น ตั้งใจเกิดผลงานที่มีคุณภาพ ตลอดจนปรับปรุงพัฒนาผลงาน บูรณาการการทำงาน นำองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่มาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง



Dos

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

1. เปิดรับการเรียนรู้ พัฒนาศักยภาพของตนเองให้รอบรู้ และเชี่ยวชาญ เท่าทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงรวมถึงแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้อื่นได้
2. ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจมีความละเอียดรอบคอบ ถูกต้อง มีคุณภาพ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและไม่ล่าช้า
3. วางแผนการทำงาน มีการกำกับติดตามประเมินผลการทำงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
4. ปรับปรุง พัฒนางาน โดยนำองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่มาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
5. บูรณาการการทำงานและทำงานเป็นทีม

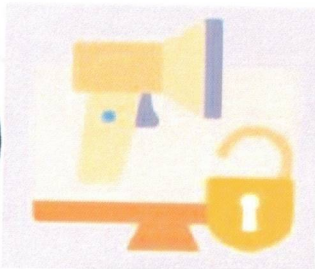


Don'ts

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

1. ปิดกั้นการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง และไม่แบ่งปันหรือถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้อื่น
2. ขาดความมุ่งมั่น ตั้งใจ กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน รวมถึงปฏิบัติงานล่าช้า ผิดพลาดขาดความละเอียดรอบคอบ ผลงานไม่มีคุณภาพตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน
3. ขาดการวางแผนการทำงาน รวมถึงไม่กำกับติดตามและประเมินผลการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
4. ขาดการนำองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่มาปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
5. ขาดการบูรณาการการทำงานและไม่ทำงานเป็นทีม

ดำนิยมหลัก ของเทศบาลตำบลแม่สาย



โปร่งใส

การเปิดเผยถึงความชัดเจน ตรงไป ตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามข้อเท็จจริงให้เป็นที่ยอมรับร่วมกันว่าความสะดวกรวดเร็วกว่าการเข้าถึง ข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้เสีย



Dos

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ข้อเท็จจริงที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบอย่างตรงไปตรงมาภายในขอบเขตของกฎหมาย
2. อธิบายข้อมูล ข่าวสาร ข้อเท็จจริง และสามารถชี้แจงเหตุผลของการตัดสินใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบภายในขอบเขตของกฎหมาย
3. พัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้โปร่งใส เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย
4. ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ข้อมูลว่าเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้มีส่วนได้เสีย



Don'ts

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

1. ปกปิดหรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสาร หรือข้อเท็จจริงตามขอบเขตของกฎหมาย
2. ไม่อธิบายข้อมูล ข่าวสาร หรือข้อเท็จจริง และไม่ชี้แจงหรือให้เหตุผลของการตัดสินใจได้ชัดเจน ตรงไปตรงมา
3. ขาดการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้โปร่งใส ทำให้ผู้อื่นเข้าถึงข้อมูลได้ยาก
4. เพิกเฉยหรือขาดความตระหนักถึงความสำคัญของการให้ข้อมูล

ดำนิยมหลัก ของเทศบาลตำบลแม่สาย



ตรวจสอบได้

การปฏิบัติงานโดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามาตรวจสอบติดตาม
ความดีความชอบการดำเนินงาน รวมถึงแสดงความดีเห็นใจขอสงสัย
และขอสังเกต



Dos

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. สร้างกลไก วิธีการ และช่องทางต่าง ๆ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตามผล
2. สามารถรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ
3. เปิดรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อสังเกตของประชาชน พร้อมนำไปปรับปรุงแก้ไขตามกระบวนการดำเนินงาน



Don'ts

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

1. ไม่เปิดโอกาส กีดกัน และเอื้อให้เกิดการปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบ
2. ขาดการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ
3. เพิกเฉยหรือปฏิเสธการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกต