

ดำนิยมหลัก ของเทศบาลตำบลแม่สาย



ซื่อสัตย์

การตรงตนหรือการประพฤติปฏิบัติตน
ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม



Dos

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ และตระหนักรู้ถึงบทบาทหน้าที่
2. ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถตามหลักนิติธรรมเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ
3. ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
4. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มาโดยมิชอบด้วยกฎหมาย
5. มีสำนึกจะ รักษาคำพูด และกล้ารับผิดชอบจากการกระทำของตน
6. รักษาความลับของทางราชการ

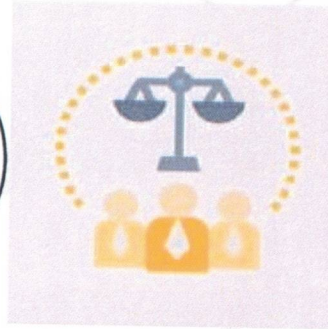


Don'ts

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

1. ไม่รักษาเวลา เพิกเฉย ขาดจิตสำนึก และความรับผิดชอบต่อหน้าที่
2. ใช้เวลาในการทำงานบนประโยชน์ส่วนตน
3. ผ่าฝืนไม่ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามหลักกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ
4. แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้จากตำแหน่งหน้าที่ หรือประโยชน์อื่นใดที่มิชอบด้วยกฎหมาย
5. ไม่มีสำนึกจะ ไม่รักษาคำพูด และไม่กล้ารับผิดชอบจากการกระทำของตน
6. เปิดเผยความลับของทางราชการ

ดำนิยมหลัก ของเทศบาลตำบลแม่สาย



เป็นธรรม

การปฏิบัติงานด้วยความเป็นกลาง เท่าเทียม
เสนอภาค ปราศจากอคติในการปฏิบัติงาน



Dos

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. วางตนเป็นกลาง มีความเสนอภาค ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เอารัดเอาเปรียบผู้อื่น
2. ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของพยานหลักฐานมากกว่าการใช้ความรู้สึกส่วนตัว
3. ยึดมั่นในความถูกต้อง กล้าหาญ ไม่เกลงกลัวต่ออิทธิพล



Don'ts

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

1. เลือกปฏิบัติ ขาดความเป็นกลาง ขาดความเสมอภาคมือคติ และเอารัดเอาเปรียบผู้อื่น
2. ปฏิบัติงานโดยใช้ ความรู้สึกส่วนตัวมากกว่าบนพื้นฐานของพยานหลักฐาน
3. เกลงกลัวต่ออิทธิพล ไม่ยึดมั่นหรือยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ค่านิยมหลัก ของเทศบาลตำบลแม่สาย



มืออาชีพ

การปฏิบัติงานด้วยความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในอาชีพมีความมุ่งมั่น ตั้งใจเกิดผลงานที่มีคุณภาพ ตลอดจนปรับปรุงพัฒนาผลงาน บูรณาการการทำงาน นำองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่มาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง



Dos

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

1. เปิดรับการเรียนรู้ พัฒนาศักยภาพของตนเองให้รอบรู้ และเชี่ยวชาญ เท่าทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงรวมถึงแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้อื่นได้
2. ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจมีความละเอียดรอบคอบ ถูกต้อง มีคุณภาพ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและไม่ล่าช้า
3. วางแผนการทำงาน มีการกำกับติดตามประเมินผลการทำงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
4. ปรับปรุง พัฒนางาน โดยนำองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่มาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
5. บูรณาการการทำงานและทำงานเป็นทีม



Don'ts

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

1. ปิดกั้นการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง และไม่แบ่งปันหรือถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้อื่น
2. ขาดความมุ่งมั่น ตั้งใจ กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน รวมถึงปฏิบัติงานล่าช้า ผิดพลาดขาดความละเอียดรอบคอบ ผลงานไม่มีคุณภาพตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน
3. ขาดการวางแผนการทำงาน รวมถึงไม่กำกับติดตามและประเมินผลการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
4. ขาดการนำองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่มาปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
5. ขาดการบูรณาการการทำงานและไม่ทำงานเป็นทีม

ดำนิยมหลัก ของเทศบาลตำบลแม่สาย



โปร่งใส

การเปิดเผยถึงความชัดเจน ตรงไป ตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงให้เป็นที่ยอมรับร่วมกันว่าความสะดวกรวดเร็วกว่าการเข้าถึงข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้เสีย



Dos

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ข้อเท็จจริงที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบอย่างตรงไปตรงมาภายในขอบเขตของกฎหมาย
2. อธิบายข้อมูล ข่าวสาร ข้อเท็จจริง และสามารถชี้แจงเหตุผลของการตัดสินใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบภายในขอบเขตของกฎหมาย
3. พัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้โปร่งใส เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย
4. ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ข้อมูลว่าเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้มีส่วนได้เสีย



Don'ts

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

1. ปกปิดหรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสาร หรือข้อเท็จจริงตามขอบเขตของกฎหมาย
2. ไม่อธิบายข้อมูล ข่าวสาร หรือข้อเท็จจริง และไม่ชี้แจงหรือให้เหตุผลของการตัดสินใจได้ชัดเจน ตรงไปตรงมา
3. ขาดการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้โปร่งใส ทำให้ผู้อื่นเข้าถึงข้อมูลได้ยาก
4. เพิกเฉยหรือขาดความตระหนักถึงความสำคัญของการให้ข้อมูล

ดำนิยมหลัก ของเทศบาลตำบลแม่สาย



ตรวจสอบได้

การปฏิบัติงานโดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามาตรวจสอบติดตาม
ความดีความชอบการดำเนินงาน รวมถึงแสดงความดีเห็นใจขอสงสัย
และขอสังเกต



Dos

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. สร้างกลไก วิธีการ และช่องทางต่าง ๆ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตามผล
2. สามารถรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ
3. เปิดรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อสังเกตของประชาชน พร้อมนำไปปรับปรุงแก้ไขตามกระบวนการดำเนินงาน



Don'ts

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

1. ไม่เปิดโอกาส กีดกัน และเอื้อให้เกิดการปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบ
2. ขาดการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ
3. เพิกเฉยหรือปฏิเสธการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกต