



แบบประเมินคุณลักษณะของบุคลากรภายในหน่วยงาน  
เพื่อคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม  
และประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์ ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน  
ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบผู้ประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....  
งาน.....ฝ่าย.....  
สำนัก/กอง.....

คำชี้แจง ให้หัวหน้าส่วนราชการของผู้สมควรได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบเป็นผู้ประเมินจากประวัติ  
และผลงาน โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีมาก = ๔ คะแนน  
ดี = ๓ คะแนน  
ปานกลาง = ๒ คะแนน  
พอใช้ = ๑ คะแนน

#### รายละเอียดการประเมินของหัวหน้าส่วนราชการ

รายการ	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
<b>๑. ด้านพฤติกรรม (๔๐ คะแนน)</b>				
<b>๑.๑ ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม (๑๒ คะแนน)</b>				
๑.๑.๑ เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ				
๑.๑.๒ ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด				
๑.๑.๓ พัฒนาและปรับปรุงหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก				
<b>๑.๒ ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม (๑๒ คะแนน)</b>				
๑.๒.๑ คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน				

รายการ	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
๑.๒.๒ แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้				
๑.๒.๓ แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ				
<b>๑.๓ การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม (๑๒ คะแนน)</b>				
๑.๓.๑ วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ				
๑.๓.๒ วิเคราะห์หาทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี				
๑.๓.๓ ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา				
<b>๑.๔ ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม (๑๖ คะแนน)</b>				
๑.๔.๑ รักษาวินัยและปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของขอบบังคับด้วย จรรยาบรรณของข้าราชการ				
๑.๔.๒ ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงานเป็นประจำสม่ำเสมอ				
๑.๔.๓ มุ่งมั่นปฏิบัติงานและพัฒนาผลงานของตนให้ดียิ่งอยู่เสมอ				
๑.๔.๔ ขยันหมั่นเพียร ใช้ความรู้ความสามารถของตนอย่างเต็มที่ ผ่าฟันปัญหาและอุปสรรคในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย				
<b>๑.๕ ความซื่อสัตย์สุจริตและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง พิจารณาจาก พฤติกรรม (๑๖ คะแนน)</b>				
๑.๕.๑ มีจิตสำนึกในหน้าที่ เสียสละอุทิศร่างกายแรงใจผลักดัน ภารกิจของตนให้บรรลุด้วยความถูกต้อง				
๑.๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดมั่น ผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลักและรับผิดชอบในงานของตน				
๑.๕.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกล้าหาญเที่ยงธรรมยึดมั่นตาม หลักกฎหมาย โดยไม่โอนอ่อนต่ออิทธิพลใด ๆ				
๑.๕.๔ กล้าที่จะปฏิเสธและไม่ให้ความร่วมมือกับผู้กระทำผิด				
<b>๑.๖ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส พิจารณาจากพฤติกรรม (๑๒ คะแนน)</b>				
๑.๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน				
๑.๖.๒ ปฏิบัติงานบรรลุผลตามเป้าหมายโดยใช้วิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง ชอบธรรม				
๑.๖.๓ ปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอน วิธีการปฏิบัติและเป็นไปตาม กรอบของกฎหมายที่กำหนด				

รายการ	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
๒. ด้านผลงานดีเด่น (๒๐ คะแนน)				
๒.๑ ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ (๔ คะแนน)				
๒.๒ ผลงานเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม (๔ คะแนน)				
๒.๓ เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวช่วย แก่บุคคลอื่นได้ (๔ คะแนน)				
๒.๔ ผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์ (๔ คะแนน)				
๒.๕ เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุทิศ สภาวะ (๔ คะแนน)				
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)				

**สรุปความเห็นในการประเมิน (สำหรับหัวหน้าส่วนราชการกรอก)**

ความเห็นของผู้ประเมิน

( ) ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕)

( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๘๕)

ระดับการประเมิน.....

ระบุเหตุผล.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....  
(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๕

**ความเห็นของคณะกรรมการจริยธรรม**

- ( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น  
 ( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการ ดังนี้

**๑. ด้านพฤติกรรม**

- ๑.๑ คะแนนความรับผิดชอบ .....คะแนน  
 ๑.๒ คะแนนความคิดริเริ่ม .....คะแนน  
 ๑.๓ คะแนนการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ .....คะแนน  
 ๑.๔ คะแนนความประพฤติ .....คะแนน  
 ๑.๕ คะแนนความซื่อสัตย์สุจริตและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง .....คะแนน  
 ๑.๖ คะแนนการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส .....คะแนน

**๒. ด้านพฤติกรรม**

- ๒.๑ ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ .....คะแนน  
 ๒.๒ ผลงานเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม .....คะแนน  
 ๒.๓ เป็นผลงานการบริการประชาชนฯ .....คะแนน  
 ๒.๔ ผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์ .....คะแนน  
 ๒.๕ เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละฯ .....คะแนน

- สรุปผลการประเมิน ( ) ผ่านการประเมิน  
 ( ) ไม่ผ่านการประเมิน

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(นายวรรณศิลป์ จีระภาค)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลแม่สาย

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมฯ

วันที่.....เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕