



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล โทรศัพท์ ๐-๕๓๓/๓-๑๒๔๔ ต่อ ๑๒๔

ที่ ชร ๕๒๓๐๑.๖ / ๒๐

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบผู้ประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลแม่สาย ทุกท่าน

ด้วยเทศบาลตำบลแม่สาย ได้จัดทำโครงการ “ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบผู้ประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดผู้เป็นต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์ ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานผู้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ด้านการเสียสละหรือให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะ ด้านการปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานและนอกหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือมายังท่านประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานในส่วนราชการได้รับทราบ และพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานในสังกัด ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สายทราบ เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบต่อไป ทั้งนี้ รายละเอียดใบสมัครและหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาเป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลแม่สาย เรื่อง หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบผู้ประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่แนบมาท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายชัยยนต์ ศรีสมุทร)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย



>>> ใบสมัครขอรับคัดเลือกเพื่อประกาศเกียรติคุณเป็น “บุคคลต้นแบบ” ประเภทบุคลากรภายในหน่วยงาน



ประกาศเทศบาลตำบลแม่สาย

เรื่อง หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบผู้ประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลแม่สาย ได้จัดทำโครงการ “ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบผู้ประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรภายในสังกัดผู้เป็นต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานผู้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ด้านการเสียสละหรือให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะ และด้านการปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน

เพื่อให้การสรรหาบุคคลต้นแบบตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเกิดมาตรฐาน จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ประเภทบุคลากรภายในสังกัดเทศบาลตำบลแม่สาย

“บุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์ ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน”

๑.๑ กลุ่มตำแหน่งและจำนวนที่คัดเลือก

- | | |
|-------------------------------|------------|
| ๑) พนักงานเทศบาล | จำนวน ๑ คน |
| ๒) พนักงานครูเทศบาล | จำนวน ๑ คน |
| ๓) ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง | จำนวน ๑ คน |

๑.๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับคัดเลือก

๑) เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลแม่สาย และต้องปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลแม่สายติดต่อกันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๓) ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม และได้รับการยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคมอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๕) เป็นผู้อุทิศตนเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ชยันต์ขันแข็ง ซื่อสัตย์และเสียสละในการปฏิบัติงาน

๖) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับที่แสดงออกถึงการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและศีลธรรมอันดี โดยมีพฤติกรรมที่สามารถนำมาแสดงให้เห็นว่า มีความมุ่งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง, ยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต และพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

(๑) มีความมุ่งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หมายถึง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่นถือมั่นใน ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส อย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใด ๆ อันก่อให้เกิดการกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์ สุจริต โดยยึดถือกฎ ระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด

(๒) ยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่น โดยไม่เกรงกลัวอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น และไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริตใด ๆ รวมถึงไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริต โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

(๓) มีความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์ สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคคลรอบข้างหรือสังคม มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส รวมถึงการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

๗) กรณีผลงานของลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสาร เพราะลักษณะงานอาจจะเป็นภาคปฏิบัติ ให้พิจารณาจากรูปธรรมของผลงานอันเป็นที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๘) องค์ประกอบอื่น ๆ ที่จะสนับสนุนว่ามีความเหมาะสมควรแก่การยกย่องฯ พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) เช่น การประพฤติปฏิบัติตนเกี่ยวกับเรื่องประโยชน์ส่วนรวม ฯลฯ หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

๑.๓ ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน

๑) การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑

หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดตามเกณฑ์ที่กำหนด (พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา) ต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สาย ทั้งนี้ หากส่วนราชการใดไม่เสนอชื่อให้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการฯ

๒) การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สายประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์ ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน จากรายชื่อที่ได้รับการคัดเลือกจากทุกส่วนราชการ แบ่งการพิจารณาคัดเลือกออกเป็น ๒ รอบ ดังนี้

การพิจารณาคัดเลือกรอบที่ ๑ คณะกรรมการฯ คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากรายชื่อที่ได้รับการคัดเลือกจากทุกส่วนราชการ โดยแยกแต่ละกลุ่มประเภท และพิจารณาคัดเลือกจากคุณสมบัติประกอบกับคะแนนของแบบประเมินคุณลักษณะฯ ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดและได้รับการพิจารณาในรอบที่ ๒ ต่อไป

การพิจารณาคัดเลือกรอบที่ ๒ คณะกรรมการฯ เชิญผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจากรอบที่ ๑ นำเสนอและแสดงผลงานต่อหน้าคณะกรรมการฯ

๑.๔ เกณฑ์การพิจารณา

การพิจารณาคัดเลือกให้เป็นดุลพินิจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สาย โดยพิจารณาจากเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ ด้าน คือ ๑. การประเมินด้านพฤติกรรม ๘๐ คะแนน และ ๒. การประเมินด้านผลงานดีเด่น ๒๐ คะแนน รวม ๒ ด้าน ๑๐๐ คะแนน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์ ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน คือผู้ที่มีคะแนนประเมินสูงสุดของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ทั้งนี้ ต้องมีคะแนนการประเมินรวมทุกด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ คะแนน หากกลุ่มตำแหน่งใดไม่มีผู้ได้คะแนนตามที่กำหนด ถือว่ากลุ่มตำแหน่งนั้นไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก

กรณีมีผู้ที่มีคะแนนประเมินรวมทุกด้านสูงสุดเท่ากันมากกว่า ๑ คน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนด้านพฤติกรรมสูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกให้พิจารณาผู้มีอาวุโสตามระเบียบราชการมากกว่าเป็นบุคคลต้นแบบ ทั้งนี้ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๑.๕ รางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤตินั้นเป็นที่ประจักษ์ ในการปฏิบัติราชการและให้บริการ ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบผู้ประพฤตินั้นเป็นที่ประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะได้รับมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติฯ จากนายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย และนำผลการคัดเลือกไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๒. ประเภทบุคคลภายนอกหน่วยงาน

๒.๑ จำนวนที่คัดเลือก

๑) ต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑ คน

๒) ต้นแบบด้านการให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะ (จิตสาธารณะ)

จำนวน ๑ คน

๓) ต้นแบบด้านการปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑ คน

๒.๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับคัดเลือก

๑) เป็นผู้มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตเทศบาลตำบลแม่สายและอาศัยอยู่ในพื้นที่เทศบาลตำบลแม่สายติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒) เป็นคณะกรรมการชุมชน/อาสาสมัครสาธารณสุข(อสม.)/อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร.)/สมาชิกชมรมผู้สูงอายุ/สมาชิกกลุ่มพัฒนาสตรี/ประชาชนทั่วไป ในเขตเทศบาลตำบลแม่สาย

๓) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรมและจริยธรรม หรือเป็นผู้มีความเสียสละและให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะ (จิตสาธารณะ) หรือเป็นผู้ปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔) เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ช่วยเหลือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน หรือเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะอย่างสม่ำเสมอ และมีผลงานที่ผ่านมาเป็นที่ประจักษ์และยอมรับของคนในท้องถิ่น

๕) องค์กรประกอบอื่น ๆ ที่จะสนับสนุนว่ามีความเหมาะสมควรแก่การยกย่องฯ พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) เช่น การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต การประพฤติปฏิบัติตนเกี่ยวกับเรื่องประโยชน์ส่วนรวม ฯลฯ หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

๒.๓ ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน

๑) การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑

ให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดตาม

/เกณฑ์ที่กำหนด ...

เกณฑ์ที่กำหนด (พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา) ต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สาย

กรณีบุคคลภายนอก ผู้รับรอง คือ

- (๑) คณะกรรมการชุมชน ผู้รับรอง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
 - (๒) อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ผู้รับรอง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
 - (๓) อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ผู้รับรอง หัวหน้าสำนักงาน ปลัดเทศบาล
 - (๔) สมาชิกชมรมผู้สูงอายุ ผู้รับรอง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
 - (๕) สมาชิกชมกลุ่มพัฒนาตรี ผู้รับรอง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
 - (๖) ประชาชนทั่วไป ฯลฯ ผู้รับรอง กำนันหรือผู้ใหญ่บ้านในเขตพื้นที่
- ๒) การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สายประชุม เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบด้านต่าง ๆ จากรายชื่อที่ได้รับการเสนอคัดเลือกจากหน่วยงาน

๒.๔ เกณฑ์การพิจารณา

การพิจารณาคัดเลือกให้เป็นคุณพินิจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่สาย โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการทำความดีและเป็นผลงานอันเป็นประจักษ์แก่สังคมในด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๒.๕ รางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ด้านความเสียสละและให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะ (จิตสาธารณะ) และด้านปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จะได้รับมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติฯ จากนายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย

๓. กำหนดการดำเนินการคัดเลือก

- ๓.๑ ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
- ๓.๒ หน่วยงานเสนอชื่อบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้จากเว็บไซต์เทศบาลตำบลแม่สาย www.maesai.go.th หัวข้อ “ชาวประชาสัมพันธ์”

/๓.๓ คณะกรรมการ ...

- ๓.๓ คณะกรรมการจริยธรรม ดำเนินการพิจารณาคัดเลือก/สรุปผลการคัดเลือก และรายงานนายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ (อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม)
- ๓.๔ เทศบาลตำบลแม่สายประกาศผลการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม)
- ๓.๕ จัดกิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



(นายชัยนต ศรีสมุทร)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย



ติครูบ
ขนาด ๑ นิ้ว

ใบสมัครขอรับคัดเลือกเพื่อประกาศเกียรติคุณเป็น “บุคคลต้นแบบ”
ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบผู้ประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
(ประเภทบุคลากรภายในหน่วยงาน)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้สมัคร/ข้อมูลผู้ถูกเสนอชื่อ

๑. ชื่อ-สกุล.....
๒. เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ.อายุปี
๓. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่.....ถนน.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์หมายเลข.....
๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
สังกัด
- เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่เดือน..... พ.ศ.....รวมเวลาราชการ
(นับถึงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)ปี.....เดือน

ส่วนที่ ๒ ผลงาน

๑. ผลงานที่แสดงให้เห็นว่าผู้สมัคร/ผู้ถูกเสนอชื่อควรค่าแก่การได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติเป็น
ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์ ในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชน (เป็นผลงานระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๒. องค์ประกอบ ...

๒. องค์ประกอบอื่น ๆ ที่สนับสนุนว่าเป็นผู้ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับการทำคุณประโยชน์ หรือรางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง (บรรยายรางวัลที่ได้รับพร้อมแนบภาพประกอบ)

.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ : ๑. บุคลากรภายในหน่วยงาน ผู้รับรอง คือ หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง

๒. ผู้สมัครต้องนำส่งเอกสารต่อคณะกรรมการจริยธรรม (งานนิติการและงานเจ้าหน้าที่) ดังต่อไปนี้

- ๑) ใบสมัครและแบบประเมินตามที่คณะกรรมการกำหนด จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓) ภาพกิจกรรม/ผลงานที่แสดงให้เห็นว่าผู้สมัครควรค่าแก่การได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นผู้มีความ

ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน หรือรางวัลการทำคุณประโยชน์อื่น พร้อมคำบรรยาย จำนวน ๑ ชุด



แบบประเมินคุณลักษณะของบุคลากรภายในหน่วยงาน
เพื่อคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
และประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์ ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน
ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบผู้ประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....
งาน.....ฝ่าย.....
สำนัก/กอง.....

คำชี้แจง ให้หัวหน้าส่วนราชการของผู้สมควรได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบเป็นผู้ประเมินจากประวัติ
และผลงาน โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีมาก = ๔ คะแนน
ดี = ๓ คะแนน
ปานกลาง = ๒ คะแนน
พอใช้ = ๑ คะแนน

รายละเอียดการประเมินของหัวหน้าส่วนราชการ

รายการ	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
๑. ด้านพฤติกรรม (๘๐ คะแนน)				
๑.๑ ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม (๑๒ คะแนน)				
๑.๑.๑ เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ				
๑.๑.๒ ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด				
๑.๑.๓ พัฒนาและปรับปรุงหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก				
๑.๒ ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม (๑๒ คะแนน)				
๑.๒.๑ คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน				

รายการ	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
๑.๒.๒ แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้				
๑.๒.๓ แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ				
๑.๓ การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม (๑๒ คะแนน)				
๑.๓.๑ วิเคราะห์สาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ				
๑.๓.๒ วิเคราะห์สาเหตุทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี				
๑.๓.๓ ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา				
๑.๔ ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม (๑๖ คะแนน)				
๑.๔.๑ รักษาวินัยและปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ				
๑.๔.๒ ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงานเป็นประจำสม่ำเสมอ				
๑.๔.๓ มุ่งมั่นปฏิบัติงานและพัฒนาผลงานของตนให้ดียิ่งอยู่เสมอ				
๑.๔.๔ ขยันหมั่นเพียร ใช้ความรู้ความสามารถของตนอย่างเต็มที่ ฝ่าฟันปัญหาและอุปสรรคในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย				
๑.๕ ความซื่อสัตย์สุจริตและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง พิจารณาจาก พฤติกรรม (๑๖ คะแนน)				
๑.๕.๑ มีจิตสำนึกในหน้าที่ เสียสละอุทิศแรงกายแรงใจผลักดันภารกิจของตนให้บรรลุด้วยความถูกต้อง				
๑.๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดมั่นผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลักและรับผิดชอบในงานของตน				
๑.๕.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกล้าหาญเที่ยงธรรมยึดมั่นตามหลักกฎหมาย โดยไม่โอนอ่อนต่ออิทธิพลใด ๆ				
๑.๕.๔ กล้าที่จะปฏิเสธและไม่ให้ความร่วมมือกับผู้กระทำผิด				
๑.๖ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส พิจารณาจากพฤติกรรม (๑๒ คะแนน)				
๑.๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน				
๑.๖.๒ ปฏิบัติงานบรรลุผลตามเป้าหมายโดยใช้วิธีปฏิบัติที่ถูกต้องชอบธรรม				
๑.๖.๓ ปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอน วิธีการปฏิบัติและเป็นไปตามกรอบของกฎหมายที่กำหนด				

รายการ	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
๒. ด้านผลงานดีเด่น (๒๐ คะแนน)				
๒.๑ ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ (๔ คะแนน)				
๒.๒ ผลงานเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม (๔ คะแนน)				
๒.๓ เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ (๔ คะแนน)				
๒.๔ ผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์ (๔ คะแนน)				
๒.๕ เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ (๔ คะแนน)				
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)				

สรุปความเห็นในการประเมิน (สำหรับหัวหน้าส่วนราชการกรอก)

ความเห็นของผู้ประเมิน

() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๘๕)

ระดับการประเมิน.....

ระบุเหตุผล.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๕

ความเห็นของคณะกรรมการจริยธรรม

- () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
 () มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการ ดังนี้

๑. ด้านพฤติกรรม

- ๑.๑ คะแนนความรับผิดชอบคะแนน
 ๑.๒ คะแนนความยุติธรรมคะแนน
 ๑.๓ คะแนนการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจคะแนน
 ๑.๔ คะแนนความประพฤติคะแนน
 ๑.๕ คะแนนความซื่อสัตย์สุจริตและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องคะแนน
 ๑.๖ คะแนนการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสคะแนน

๒. ด้านพฤติกรรม

- ๒.๑ ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบคะแนน
 ๒.๒ ผลงานเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคมคะแนน
 ๒.๓ เป็นผลงานการบริการประชาชนคะแนน
 ๒.๔ ผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์คะแนน
 ๒.๕ เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละฯคะแนน

- สรุปผลการประเมิน () ผ่านการประเมิน
 () ไม่ผ่านการประเมิน

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(นายวรรณศิลป์ จีระภาค)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลแม่สาย

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมฯ

วันที่.....เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕